



Președinte



19 mai 2005

Nr. PL. 307

Domnule Președinte

Vă informăm că, în ședința din ziua de 17 mai 2005, Camera Deputaților a respins Raportul Comisiei de mediere la proiectul de Lege pentru Proiectul de Lege privind statutul funcționarului public parlamentar.

În conformitate cu art.155 alin.(1) din Constituția României republicată, vă trimitem, alăturat, textele aflate în divergență, care urmează a fi dezbătute în ședința comună a celor două Camere, în vederea adoptării textelor definitive.

Cu stimă

**p.PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR
MIRON TUDOR MITREA**



**Domnului NICOLAE VĂCĂROIU
PREȘEDINTELE SENATULUI**



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Camera Deputaților

Senat

TEXT E

aflate în divergență la proiectul de **Lege privind statutul funcționarului public parlamentar**, care se supun dezbaterii Camerei Deputaților și Senatului, în ședință comună, potrivit art. 155 alin.(1) din Constituția României, republicată, și art. 54 din Regulamentul ședințelor comune ale Camerei Deputaților și Senatului

Nr. crt.	Text propus de Comisia de mediere și adoptat de Senat	Text adoptat de Camera Deputaților	Text adoptat în ședința comună
0	1	2	3
1.	Articolul 1 Art. 1. – (1) Prezenta lege reglementează statutul funcționarului public parlamentar din cadrul structurilor de specialitate ale Parlamentului României. (2) În sensul prezentei legi, prin structuri de specialitate se înțeleg serviciile Camerei Deputaților și Senatului ce desfășoară activități prevăzute la art.3 și art.5 alin.(2).	Articolele 1 și 2 Art. 1. – (1) Prezenta lege reglementează statutul funcționarului public parlamentar și cadrul juridic pentru realizarea unui serviciu public permanent și imparțial de către serviciile Parlamentului României.	

0	1	2	3
	Art. 2. – Funcționarii publici parlamentari numiți în cadrul structurilor de specialitate ale Camerei Deputaților și Senatului au un statut special, conferit de atribuțiile și răspunderile ce le revin, în scopul realizării prerogativelor constituționale ale Parlamentului.	(2) În sensul prezentei legi, serviciul public cuprinde ansamblul activităților de asistență de specialitate specifică, de asigurare, de către funcționarii numiți în funcții publice în serviciile Camerei Deputaților și ale Senatului, denumiți în continuare funcționari publici parlamentari, a condițiilor organizatorice, tehnico-materiale și a altor activități specifice, necesare Parlamentului pentru îndeplinirea prerogativelor sale ca organ reprezentativ suprem al poporului român și unică autoritate legiuitoare a țării.	
2.	Articolul 3 Art. 3. – În sensul prezentei legi, activitățile desfășurate de către funcționarii publici parlamentari și care implică exercitarea prerogativelor constituționale ale Parlamentului sunt următoarele : a) asigurarea, din punct de vedere tehnic și de specialitate, a elaborării, redactării și definitivării actelor legislative;	_____	

0	1	2	3
	b) elaborarea de studii, sinteze și analize comparative, în scopul îmbunătățirii și perfecționării cadrului legislativ; c) organizarea, prezentarea și redactarea lucrărilor de specialitate ale comisiilor parlamentare; d) organizarea lucrărilor plenului Camerei Deputaților și Senatului, inclusiv a ședințelor comune; e) organizarea și desfășurarea activității Biroului permanent; f) documentarea, evidența și informatizarea activității legislative; g) gestionarea resurselor umane și financiare, contenciosul administrativ și auditul intern; h) organizarea și desfășurarea activităților de relații parlamentare externe și de protocol, precum și activitatea de informatică, relații cu presa și cu publicul, registratură și arhivă.		
3.	_____	Articolul 2 alin. (1) Art. 2. – (1) Funcția publică, în sensul prezentei legi, reprezintă ansamblul atribuțiilor, drepturilor, obligațiilor, răspunderilor,	

0	1	2	3
		interdicțiilor și incompatibilităților stabilite în vederea realizării serviciului public prevăzut la art.1 alin.(1).	
4.	Articolul 4 Art. 4. – (1) Funcția publică parlamentară este o funcție publică specifică de carieră, autonomă. (2) Funcționarul public parlamentar se bucură de stabilitate și își desfășoară activitatea cu respectarea principiilor legalității, imparțialității, obiectivității, al subordonării ierarhice, precum și al neutralității politice.	Articolul 2 alin. (2) (2) Funcția publică este o funcție de carieră, autonomă și are la bază următoarele principii generale: a) neutralitatea în exercitarea funcției; b) selectarea funcționarului public parlamentar după criteriul competenței; c) egalitatea șanselor la intrarea și avansarea în corpul funcționarilor publici parlamentari; d) stabilitatea funcționarului public parlamentar; e) realizarea promptă și eficientă, liberă de prejudecăți și presiuni politice a tuturor lucrărilor și activităților.	
5.	Articolul 5 Art. 5. – (1) Raporturile de serviciu se nasc și se exercită pe baza actului administrativ de numire, emis	Articolul 3 Art. 3. – (1) În raport cu cerințele, atribuțiile și răspunderile care le incumbă, precum și cu modalitatea de	

0	1	2	3
	în condițiile prezentei legi. (2) Funcțiile publice parlamentare din cadrul structurilor de specialitate ale Parlamentului sunt: funcțiile publice în care sunt numite, pe durată nedeterminată, persoane care desfășoară activitățile prevăzute la art. 3, persoanele care desfășoară activități de specialitate la grupurile parlamentare, la cabinetele membrilor Biroului permanent, precum și persoanele numite în funcția de șef de cabinet. (3) Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului din structurile Parlamentului, care desfășoară activități administrative, de gospodărire, investiții, întreținere-reparații și de deservire, pentru care încadrarea în muncă se face prin contract individual de muncă, potrivit Codului muncii.	numire sau de angajare a persoanelor în funcțiile din serviciile Parlamentului României, acestea sunt funcții publice și funcții în care încadrarea în muncă se face pe baza unui contract individual de muncă. (2) Funcțiile publice din serviciile Parlamentului sunt prevăzute în anexa, care face parte integrantă din prezenta lege, iar numărul de posturi aferente acestora se stabilește de Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz.	

0	1	2	3
6.	Articolul 6 Art. 6. – (1) Funcțiile publice parlamentare se clasifică, în raport cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice parlamentare, după cum urmează : a) funcții publice parlamentare corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici; b) funcții publice parlamentare de conducere; c) funcții publice parlamentare de execuție. (2) Clasificarea funcțiilor publice parlamentare, precum și vechimea minimă necesară pentru ocuparea acestora este prevăzută în anexa la prezenta lege.	Articolul 4 Art. 4. – În raport cu natura competențelor, funcțiile publice din serviciile Parlamentului sunt de execuție și de conducere.	
7.	Articolul 7 Art. 7. – (1) Funcțiile publice parlamentare corespunzătoare înalților funcționari publici parlamentari sunt: funcția de secretar general, secretar general adjunct și șef departament sau director general, după caz.	_____	

0	1	2	3
	(2) Funcțiile publice parlamentare de conducere sunt: director, director adjunct, șef serviciu, șef secție și șef birou. (3) Funcțiile publice parlamentare de execuție sunt cele prevăzute în anexa la prezenta lege.		
8.	Titlul Capitolului III Selectarea, numirea, evaluarea și promovarea funcționarului public parlamentar	Titlul Capitolului II și al Capitolului IV Numirea funcționarului public parlamentar Evaluarea activității, avansarea și salarizarea funcționarului public parlamentar	
9.	_____	Titlul Secțiunii 1 a Capitolului II <i>Secțiunea 1</i> <i>Categorii de funcționari publici parlamentari</i>	
10.	_____	Articolul 5 Art. 5. – Funcționarii publici parlamentari sunt debutanți și definitivi.	

0	1	2	3
11.	_____	Articolul 6 Art. 6. – (1) Funcționarul public parlamentar debutant este persoana care, în urma concursului sau a examenului, ocupă o funcție publică până la definitivare. (2) Perioada de debutant este de cel puțin 1 an, dar nu mai mare de 2 ani.	
12.	_____	Articolul 7 Art. 7. – În raport cu nivelul studiilor necesare pentru ocuparea funcției, funcționarii publici parlamentari se împart în trei categorii: a) categoria A, funcționarii publici parlamentari cu studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalente; b) categoria B, funcționarii publici parlamentari cu studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă; c) categoria C, funcționarii publici parlamentari cu studii medii liceale sau postliceale, absolvite cu diplomă.	

0	1	2	3
---	---	---	---

13.	Articolul 8 Art. 8. – (1) Funcționarii publici parlamentari din categoria A desfășoară activități privind elaborarea de studii, lucrări pregătitoare pentru adoptarea unor proiecte de reglementări, activități de consiliere, conducere, coordonare și control, de luare a deciziilor, de aplicare a legilor, a hotărârilor și a regulamentelor parlamentare, precum și alte activități care necesită cunoștințe de specialitate specifice, potrivit fișei postului. (2) Funcționarii publici parlamentari din categoria B desfășoară activități privind elaborarea de studii, lucrări pregătitoare pentru luarea unor decizii, unele activități de conducere și îndrumare, aplicarea legilor, hotărârilor și regulamentelor parlamentare și alte activități care necesită studii superioare de scurtă durată, potrivit fișei postului. (3) Funcționarii publici din categoria C desfășoară activități privind aplicarea legilor, a	
-----	---	--

0	1	2	3
		hotărârilor și regulamentelor parlamentare, activități de birou și de control care necesită o cultură generală medie și cunoștințe tehnice sau profesionale de nivel mediu.	
14.	Titlul Capitolului II Incompatibilități și interdicții	_____	
15.	Articolul 11 alin. (1) lit. a), b), c), d), g), h) și i) și alin. (2) Art. 11. – (1) În structurile de specialitate ale Parlamentului o persoană poate ocupa o funcție publică parlamentară, dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții: a) are cetățenia română, domiciliul în România și capacitate deplină de exercițiu; b) cunoaște limba română; c) a împlinit vârsta de 18 ani; _____	Articolul 9 alin. (1) lit. a), b), c), d), e), h) și i) și alin. (2) Art. 9. – (1) În serviciile Parlamentului, orice persoană poate ocupa o funcție publică, dacă îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții generale de admisibilitate: a) are numai cetățenia română și domiciliul în România; b) cunoaște limba română, scris și vorbit; c) a împlinit vârsta de 19 ani; d) are capacitate de exercițiu deplină;	

0	1	2	3
	d) este aptă din punct de vedere medical pentru îndeplinirea funcției; starea de sănătate este atestată pe bază de examen medical de specialitate; _____ g) nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită de lege; h) nu a fost destituită dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani; i) a fost declarată „admis” la concursul sau examenul susținut pentru ocuparea funcției publice parlamentare; (2) Pe lângă condițiile prevăzute la alin.(1), pentru ocuparea unei funcții publice parlamentare în structurile de specialitate ale Parlamentului pot	e) are o stare de sănătate corespunzătoare pentru îndeplinirea funcției, atestată pe bază de examen medical; h) nu face parte din partide sau formațiuni politice, cu excepția celor care sunt numiți în funcții publice la cabinetele membrilor Biroului permanent al fiecărei Camere a Parlamentului, la grupurile parlamentare sau la birourile parlamentare din circumscripțiile electorale; _____ _____ i) a fost declarat „reusit” la concursul sau examenul susținut pentru ocuparea funcției publice. (2) Pentru ocuparea unei funcții publice în serviciile Parlamentului României, pe lângă condițiile prevăzute la alin.(1), pot fi stabilite de	

0	1	2	3
	fi stabilite condiții specifice, aprobate de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau Senatului, la propunerea secretarului general.	către secretarul general și unele condiții specifice, la propunerea șefului de departament, directorului general sau directorului, după caz, denumiți în continuare conducătorul compartimentului.	
16.	Articolele 8, 9 și 10 Art. 8. – Calitatea de funcționar public parlamentar este incompatibilă cu orice altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor și activităților didactice din învățământul superior, al cercetării științifice și al creației literar-artistice. Art. 9. – (1) Funcționarii publici parlamentari nu pot deține funcții și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau neremunerate, după cum urmează: a) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, cu excepția cazului în care raportul de serviciu este suspendat, conform art. 58 lit.a);	Articolele 10 și 11 Art. 10. – (1) Calitatea de funcționar public parlamentar este incompatibilă cu orice altă funcție publică, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior. (2) Funcționarul public parlamentar nu poate deține funcții în companiile/societățile naționale, în societățile comerciale în care statul este acționar majoritar ori în regiile autonome. Art. 11. – Funcționarul public parlamentar nu poate exercita, la societăți comerciale cu capital privat, activități cu scop lucrativ care au legătură cu atribuțiile ce îi revin din exercitarea funcției publice pe care o deține și nu poate fi mandatar al unor persoane în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu	

0	1	2	3
	b) în cadrul cabinetului demnitarului, cu excepția cazului în care funcționarul public parlamentar este suspendat din funcția publică, în condițiile legii, pe durata numirii sale; c) în cadrul regiilor autonome sau al societăților comerciale din sectorul public sau privat; d) în calitate de membru al unui grup de interes economic. (2) Funcționarii publici parlamentari nu pot fi mandatați ai unor persoane în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția publică pe care o exercită. (3) În situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și b), la încetarea perioadei pentru care a fost numit sau ales, ori la încheierea mandatului demnitarului, după caz, funcționarul public parlamentar este reîncadrat în funcția publică deținută sau într-o funcție similară. Art. 10. – (1) Nu sunt permise raporturi ierarhice directe, în cazul în care funcționarii publici parlamentari sunt soți sau rude de gradul I.	funcția pe care o îndeplinește.	

0	1	2	3
	(2) Persoanele care se află în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) vor opta, în termen de 10 zile, pentru încetarea raporturilor ierarhice directe. (3) Orice persoană poate sesiza existența situațiilor prevăzute la alin.(1). (4) Situațiile prevăzute la alin. (1) și, corelativ, neîndeplinirea obligațiilor prevăzute la alin. (2) se constată de către secretarul general, care va dispune încetarea raporturilor ierarhice directe dintre funcționarii publici parlamentari soți sau rude de gradul I. (5) Procedura de constatare a incompatibilităților este stabilită prin Regulamentul intern al funcționarilor publici parlamentari din structurile de specialitate ale Camerei Deputaților sau Senatului, aprobat de Biroul permanent al fiecărei Camere.		
17.	Articolul 12 alin. (1) Art. 12. – (1) Numirea funcționarului public parlamentar se face pe post vacant, prin concurs sau examen, după caz, în condițiile prezentei legi.	Articolul 12 alin. (1) Art. 12. – (1) Numirea funcționarului public parlamentar se face pe posturi vacante, prin concurs sau examen, după caz, în condițiile prezentei legi.	

0	1	2	3
18.	Articolul 14 alin. (2) (2) Normele de organizare și desfășurare a concursului sau a examenului și procedura de soluționare a contestațiilor se aprobă de Biroul permanent al fiecărei Camere a Parlamentului, la propunerea secretarului general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.	Articolul 14 alin. (2) (2) Normele de organizare și desfășurare a concursului sau a examenului și procedura de soluționare a contestațiilor se stabilesc de Biroul permanent al fiecărei Camere a Parlamentului.	
19.	Articolul 15 alin. (1) – (5), (7) și (8) Art. 15. – (1) Pe baza rezultatelor definitive, secretarul general emite ordinul de numire în funcție a candidatului declarat „<i>admis</i>”. (2) Actul administrativ de numire are formă scrisă și trebuie să conțină temeiul legal al numirii, numele funcționarului public parlamentar, denumirea funcției publice parlamentare, data de la care urmează să exercite funcția publică parlamentară, drepturile salariale, precum și locul de desfășurare a activității. (3) Fișa postului aferentă funcției publice parlamentare se anexează la actul administrativ de numire, iar o	Articolele 15 și 16 alin. (1), (3) și (4) Art. 15. – (1) Pe baza rezultatelor definitive, secretarul general emite ordinul de numire în funcție a candidatului declarat „<i>reusit</i>” și stabilește data depunerii jurământului de credință și a preluării funcției publice, precum și salariul de bază acordat.	

0	1	2	3
	copie a acesteia se înmânează funcționarului public parlamentar. _____ (4) La investirea în funcția publică parlamentară, funcționarul public parlamentar depune jurământul de credință, în termen de trei zile de la emiterea actului de numire. (5) Jurământul prevăzut la alin.(4) are următorul conținut: „<i>Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să îndeplinesc conștiincios îndatoririle ce îmi revin în funcția publică parlamentară în care am fost numit, să păstrez secretul profesional și să respect normele de conduită profesională și civică. Așa să-mi ajute Dumnezeu!</i>” Formula religioasă de încheiere va respecta libertatea convingerilor religioase.	(2) În cazul numirii unui funcționar public parlamentar debutant, depunerea jurământului se va face după finalizarea examenului de definitivare pe funcție. Art. 16. – (1) Pentru investirea în funcția publică, funcționarul public parlamentar este obligat să depună jurământul de credință și să semneze textul acestuia, care are următorul cuprins: „<i>Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării și regulamentele parlamentare, să îndeplinesc conștiincios și cu loialitate îndatoririle ce îmi revin în funcția publică în care am fost numit și să păstrez secretul de stat și secretul profesional. Așa să-mi ajute Dumnezeu!</i>”	

0	1	2	3
	(7) Funcționarul public parlamentar depune jurământul de credință în fața secretarului general, care poate fi asistat de secretarul general adjunct și de conducătorul compartimentului în care își va desfășura activitatea. (8) Secretarul general și secretarul general adjunct depun jurământul de credință în fața Biroului permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz.	(3) Funcționarul public parlamentar depune jurământul de credință în fața secretarului general, care poate fi asistat de un secretar general adjunct și de conducătorul compartimentului în care își va desfășura activitatea. (4) Secretarul general și secretarii generali adjuncți vor depune jurământul de credință în fața Biroului permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz.	
20.	Articolul 16 Art. 16. – (1) Neprezentarea la termenul fixat pentru depunerea jurământului de credință, consemnată în scris, duce la revocarea ordinului de numire în funcția publică parlamentară a persoanei în cauză, cu excepția situației în care dovedește că motive obiective au împiedicat-o să se prezinte și pe care le face cunoscute, în termen de 5 zile, secretarului general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. (2) În termen de 5 zile de la încetarea motivelor prevăzute la alin.(1), funcționarul public	Articolul 17 Art. 17. – (1) Neprezentarea la termenul fixat pentru depunerea jurământului de credință duce la revocarea ordinului de numire în funcția publică a persoanei în cauză, cu excepția situației în care dovedește că motive obiective au împiedicat-o să se prezinte și pe care le face cunoscute, în termen de 5 zile, secretarului general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. _____	

0	1	2	3
	parlamentar are obligația de a depune jurământul de credință. (3) Refuzul depunerii jurământului de credință, prevăzut la art.15 alin.(5) sau neprezentarea în condițiile alin.(2), se consemnează în scris și atrage revocarea ordinului de numire în funcția publică parlamentară.	(2) Refuzul depunerii jurământului de credință atrage revocarea ordinului de numire în funcția publică.	
21.		Articolul 18 Art. 18. – (1) Persoanele care își reiau activitatea în corpul funcționarilor publici parlamentari se încadrează în funcția, clasa și gradul dobândite anterior suspendării sau încetării raportului de serviciu din motive care nu le sunt imputabile. (2) Persoanele care au ocupat funcții de demnitate publică alese sau numite ori funcții asimilate acestora, precum și cele care au deținut funcții publice de specialitate în cadrul Președinției, Guvernului, ministerelor sau altor autorități publice centrale, vor fi numite, în urma concursului, direct în funcții publice parlamentare definitive. Aceste persoane vor fi numite în categoria studiilor	

0	1	2	3
		absolvite, în funcția, gradul și clasa corespunzătoare vechimii în specialitate, la care se adaugă, dacă este cazul, vechimea în alte funcții publice deținute anterior.	
22.	Articolele 17 și 18 Art. 17. – (1) În funcțiile publice parlamentare corespunzătoare înalților funcționari publici sunt numiți secretarul general și secretarul general adjunct ai Camerei Deputaților sau Senatului, precum și șeful de departament sau directorul general, după caz. (2) Numirea în funcția de secretar general și de secretar general adjunct se face de Camera Deputaților sau Senat, potrivit Regulamentului fiecărei Camere. (3) Numirea în funcția publică parlamentară de șef de departament sau director general, după caz, se face de secretarul general, cu avizul Biroului permanent al Camerei Deputaților sau Senatului. Art. 18. – (1) În funcțiile publice parlamentare de conducere din structurile Camerei Deputaților sau	Articolele 19, 20 și 21 Art. 19. – (1) În funcțiile publice de conducere în serviciile Camerei Deputaților sau ale Senatului se numesc funcționari publici parlamentari, care dețin funcția de consilier parlamentar sau de expert parlamentar și care îndeplinesc, pe lângă condițiile prevăzute la art.9, și condiția de a avea o vechime în funcțiile publice din cadrul serviciilor Parlamentului, potrivit anexei. (2) Numirea în funcții publice de conducere se face pe bază de concurs, organizat de Secretariatul general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, în limita posturilor vacante, potrivit normelor stabilite de Biroul permanent al fiecărei Camere a Parlamentului.	

0	1	2	3
	Senatului se numesc funcționari publici cu studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, după caz, și care îndeplinesc, pe lângă condițiile prevăzute la art.11, și condiția de a avea o vechime în funcțiile publice, potrivit anexei la prezenta lege. (2) Numirea în funcțiile publice parlamentare de conducere se face pe bază de concurs, organizat de secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, în limita posturilor vacante, potrivit normelor stabilite de Biroul permanent al fiecărei Camere a Parlamentului. (3) Înalții funcționari publici parlamentari și funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere beneficiază de indemnizația de conducere prevăzută de legea privind salarizarea funcționarilor publici.	Art. 20. – Numirea în funcția de secretar general și în funcția de secretar general adjunct se face de către Biroul permanent, la propunerea Președintelui Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. Art. 21. – Funcționarul public parlamentar este numit în funcție pe o durată nedeterminată.	
23.	_____ _____	Secțiunea a 3-a (articolele 22-24) <i>Perioada de stagiu</i> Art. 22. – (1) Perioada de stagiu pentru o funcție de debutant este de 2 ani pentru funcționarii cu studii	

0	1	2	3
		superioare de lungă durată și pentru funcționarii cu studii superioare de scurtă durată, iar pentru funcționarii publici parlamentari cu studii medii sau postliceale este de 1 an, activitatea desfășurându-se sub îndrumarea unui formator profesional. (2) Candidații reușiți la concurs sau examen, aflați într-una din situațiile prevăzute la alin.(1), sunt numiți funcționari publici parlamentari debutanți. (3) Perioada de stagiul prevăzută la alin.(1) se ia în calcul la stabilirea vechimii în funcția publică și a vechimii în specialitate, dacă funcționarul public parlamentar debutant a reușit la examenul de definitivare. Art. 23. – Perioada de stagiul are ca scop formarea practică, cunoașterea specificului activității parlamentare și confirmarea aptitudinilor profesionale în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Art. 24. – (1) Perioada de stagiul se finalizează cu susținerea, în scris, a examenului de definitivare pe funcție,	

0	1	2	3
		pe baza căruia se apreciază dacă funcționarul debutant și-a însușit cunoștințele necesare desfășurării activității. (2) Examinarea în vederea definitivării se face de o comisie alcătuită din 3 membri: conducătorul compartimentului în care funcționarul respectiv își desfășoară activitatea, care este și președintele comisiei, funcționarul public parlamentar desemnat cu formarea profesională a acestuia și un funcționar public parlamentar de aceeași specialitate, cu o vechime de cel puțin 5 ani în funcția de expert parlamentar sau 3 ani în funcția de consilier parlamentar, desemnat de secretarul general. (3) În cazul nepromovării examenului de definitivare, se va stabili o nouă dată pentru reexaminarea funcționarului public parlamentar debutant, în termen de cel mult 3 luni de la susținerea primului examen. O nouă nepromovare a examenului atrage eliberarea acestuia, ca necorespunzător, din funcția publică.	

0	1	2	3
24.	 	Secțiunea a 4-a (articolul 25) <i>Dosarul profesional al funcționarului public parlamentar</i> Art. 25. – (1) Fiecare funcționar public parlamentar are un dosar profesional care se păstrează la compartimentul pentru resurse umane și cuprinde: a) ordinul de numire în funcție, documentul de atestare a studiilor, în copie, și cel privind depunerea jurământului; b) fișa postului; c) fișa de apreciere anuală a activității; d) ordinele privind avansările în funcție, clase și grade, precum și cele privind sancțiunile disciplinare aplicate, ordonate cronologic și fără discontinuități; e) documentele care atestă vechimea în muncă, în specialitate și în funcții publice. (2) Dosarul profesional cuprinde, de asemenea, actele care dovedesc îndeplinirea și a celorlalte condiții prevăzute la art.9, precum și declarația funcționarului public parlamentar, pe propria răspundere,	

0	1	2	3
		că nu face parte dintr-un partid politic sau o formațiune politică. (3) Funcționarului public parlamentar i se vor elibera, la cerere, copii de pe actele existente în dosarul profesional.	
25.	Titlul Capitolului IV Drepturile și obligațiile funcționarului public parlamentar	Titlul Capitolului III Drepturile și îndatoririle funcționarului public parlamentar	
26.	Articolele 30 – 38, 39 alin. (1) și (2) și 40 – 42 Art. 30. – Stabilirea drepturilor funcționarilor publici parlamentari ține seama de importanța atribuțiilor și răspunderilor ce le revin în scopul realizării prerogativelor constituționale ale Parlamentului, ca organ reprezentativ suprem al poporului român și unică autoritate legiuitoare a țării, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile ce le sunt stabilite prin prezenta lege. Art. 31. – (1) Funcționarul public parlamentar are dreptul de a fi încadrat în funcția corespunzătoare	Articolele 26 – 42, 43 alin. (1) – (3) și (5) – (7), 44 – 49 și 51 - 53 Art. 26. – Persoanele numite în funcțiile publice stabilite în anexă au drepturile prevăzute în prezenta lege, precum și în alte reglementări legale, care nu contravin acesteia. Art. 27. – Funcționarul public parlamentar beneficiază de stabilitate în funcție. Art. 28. – Funcționarul public parlamentar are dreptul, în cazul reluării activității, la funcția, clasa și gradul deținute anterior suspendării sau încetării raportului de serviciu,	

0	1	2	3
	pregătirii, specializării, competenței profesionale, experienței și aptitudinilor personale. (2) Funcționarul public parlamentar are dreptul de a fi promovat în funcție corespunzător pregătirii, experienței și rezultatelor profesionale consemnate în evaluările anuale. (3) Funcționarul public parlamentar se bucură de stabilitate, de egalitate de șanse și de tratament la numirea și promovarea în funcție, precum și la accesul la formele de pregătire profesională. Art. 32. – (1) Funcționarul public parlamentar beneficiază de un tratament corect la locul de muncă, cu respectarea demnității sale. (2) Activitatea funcționarului public parlamentar se desfășoară în condiții de muncă de natură să-i ocrotească sănătatea și integritatea fizică. Art. 33. – Funcționarul public parlamentar are dreptul de a fi informat cu privire la deciziile care se iau în aplicarea prezentului statut și	din motive care nu îi sunt imputabile. Art. 29. – (1) Dreptul la opinie al funcționarului public parlamentar este garantat. (2) Este interzisă orice discriminare pe criterii sindicale, religioase, etnice, de sex, stare materială, origine socială sau de orice altă natură. Art. 32. – Activitatea funcționarului public parlamentar se desfășoară în condiții de muncă și igienă de natură să-i ocrotească sănătatea și integritatea.	

0	1	2	3
	care îl vizează în mod direct. Art. 34. – Funcționarii publici parlamentari se pot organiza în asociații profesionale sau alte asociații care au ca scop reprezentarea intereselor proprii, perfecționarea pregătirii profesionale, precum și protejarea statutului lor. Art. 35. – (1) Dreptul la asociere sindicală este garantat funcționarilor publici parlamentari, în condițiile legii. (2) Funcționarii publici parlamentari își pot exercita dreptul la grevă, în condițiile legii. Art. 36. – Funcționarii publici parlamentari pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică, în condițiile legii. Art. 37. – Pentru activitatea desfășurată, funcționarul public parlamentar are dreptul la un salariu de bază lunar, sporuri, indemnizații, premii și alte asemenea, potrivit legii.	Art. 30. – (1) Funcționarii publici parlamentari au dreptul să se organizeze în sindicate, să adere la sindicate și să exercite orice mandat în cadrul acestora. (2) Funcționarii publici parlamentari își pot exercita dreptul la grevă, în condițiile legii. Art. 31. – Funcționarii publici parlamentari se pot organiza în asociații profesionale sau alte asociații care au ca scop reprezentarea intereselor proprii, perfecționarea pregătirii profesionale, precum și protejarea statutului lor. Art. 33. – (1) Schimbarea funcției, transferul în interesul serviciului, detașarea, delegarea, suspendarea și sancționarea funcționarului public parlamentar nu se pot face decât în	

0	1	2	3
	Art. 38. – (1) Stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici parlamentari se face în mod diferențiat, avându-se în vedere realizarea unei ierarhii juste în sistem de carieră, în raport cu natura, importanța, complexitatea și responsabilitatea funcțiilor în care aceștia sunt numiți, de vechimea, disponibilitatea, confidențialitatea și fidelitatea acestora în asigurarea bunei funcționări a serviciului. (2) Salariile de bază ale funcționarilor publici parlamentari se stabilesc prin lege. (3) Până la adoptarea unei legi speciale, salariile de bază ale funcționarilor publici parlamentari se acordă în cuantumul și în condițiile prevăzute de Ordonanța Guvernului nr.9/2005. De asemenea, funcționarii publici parlamentari beneficiază și de celelalte drepturi prevăzute de Legea nr.53/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	condițiile prevăzute de prezenta lege. (2) În cazul desființării funcției sau postului, indiferent de cauză, funcționarul public parlamentar va fi repartizat, cu acordul său, într-o funcție publică similară. Dacă nu sunt posturi vacante similare sau corespunzătoare ca nivel de salarizare al funcției publice avute, funcționarul public parlamentar va fi trecut, cu acordul său, în orice alt post vacant, chiar inferior, primind în continuare pe o perioadă de 6 luni, salariul corespunzător funcției publice, clasei și gradului avute. Art. 34. – Pentru activitatea depusă, funcționarul public parlamentar are dreptul, lunar, la salariu care cuprinde salariul de bază, sporuri, indemnizații, premii și alte adaosuri, în condițiile legii. Art. 35. – Pentru munca prestată din dispoziția conducătorului compartimentului peste timpul normal de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare, potrivit legii, precum și dacă prin specificul funcției se	

0	1	2	3
	(4) Secretarul general și secretarul general adjunct al Camerei Deputaților și Senatului beneficiază de indemnizația prevăzută în Ordonanța Guvernului nr. 9/2005.	impune o astfel de prestație, funcționarul public parlamentar, numit în funcții publice de execuție, are dreptul la recuperarea cu timp liber corespunzător. Art. 36. – Funcționarul public parlamentar, care lucrează în condiții deosebite de muncă, primește un spor de până la 20% din salariul de bază. Funcțiile în care activitatea se desfășoară în condiții deosebite, precum și locurile de muncă respective se aprobă de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, cu avizul inspectoratului teritorial pentru inspecția muncii competent. Art. 37. – Funcționarul public parlamentar care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 – 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor de 25% din salariul de bază.	

0	1	2	3														
		Art. 38. – (1) Pentru vechimea în muncă realizată, funcționarul public parlamentar primește un spor de vechime în muncă, de până la 30%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel: <table><tr><th>Tranșe de vechime în muncă:</th><th>Procente din salariul de bază:</th></tr><tr><td>- de la 3 la 5 ani</td><td>5</td></tr><tr><td>- de la 5 la 10 ani</td><td>10</td></tr><tr><td>- de la 10 la 15 ani</td><td>15</td></tr><tr><td>- de la 15 la 20 ani</td><td>20</td></tr><tr><td>- de la 20 la 25 ani</td><td>25</td></tr><tr><td>- peste 25 de ani</td><td>30</td></tr></table> (2) Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă. (3) Vechimea în muncă ce se ia în considerare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(1) este aceea rezultată din însumarea perioadelor lucrate în temeiul prezentei legi, în baza unui contract individual de muncă, precum și a altor perioade recunoscute ca vechime în muncă, potrivit legii. (4) Sporul de vechime în muncă nu se acordă persoanelor care cumulează salariul cu pensia.	Tranșe de vechime în muncă:	Procente din salariul de bază:	- de la 3 la 5 ani	5	- de la 5 la 10 ani	10	- de la 10 la 15 ani	15	- de la 15 la 20 ani	20	- de la 20 la 25 ani	25	- peste 25 de ani	30	
Tranșe de vechime în muncă:	Procente din salariul de bază:																
- de la 3 la 5 ani	5																
- de la 5 la 10 ani	10																
- de la 10 la 15 ani	15																
- de la 15 la 20 ani	20																
- de la 20 la 25 ani	25																
- peste 25 de ani	30																

0	1	2	3
*	_____ _____	Art. 39. – Funcționarul public parlamentar, care are o vechime în funcții publice în serviciile Parlamentului de cel puțin 2 ani, primește lunar un spor de stabilitate de 5%, calculat la salariul de bază. (2) Pentru fiecare an de vechime în funcțiile publice în serviciile Parlamentului, care depășește pragul de 2 ani, la procentul prevăzut la alin.(1) se adaugă câte 3 procente. (3) Sporul de stabilitate acordat în condițiile alin.(1) și (2) nu poate depăși 20% din salariul de bază. (4) Sporul de stabilitate se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în funcția publică, potrivit legii. (5) Sporul de stabilitate nu se acordă persoanelor care cumulează salariul cu pensia. Art. 40. – Pentru păstrarea confidențialității informațiilor sau documentelor care au acest caracter și despre care ia cunoștință în timpul exercitării funcției, funcționarului public parlamentar i se acordă, lunar, un spor de confidențialitate de 25%,	

0	1	2	3
	_____ _____ _____	calculat la salariul de bază. Art. 41. – Pentru suprasolicitare neuropsihică, funcționarul public parlamentar primește, lunar, un spor de 30% din salariul de bază. Art. 42. – Funcționarul public parlamentar care are titlul de doctor în științe și își desfășoară activitatea în specialitatea în care a obținut acest titlu are dreptul, lunar, la un spor de 15% din salariul de bază. Sporul se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare depunerii cererii. Art. 43. – (1) Funcționarul public parlamentar are dreptul, în fiecare an calendaristic, la concediu de odihnă plătit, în raport cu vechimea în muncă realizată și împlinită în cursul anului respectiv, cu funcția și proporțional cu perioada de activitate din anul respectiv și se efectuează obligatoriu în fiecare an, potrivit programării sau reprogramării. Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 21 de zile lucrătoare.	

0	1	2	3														
		(2) Concediul de odihnă neefectuat până la sfârșitul anului, din motive care privesc exercitarea atribuțiilor de serviciu ori din alte motive obiective, potrivit regulamentului, se compensează în bani. (3) Programarea, efectuarea, întreruperea, reprogramarea concediului de odihnă, compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat și modalitatea de calcul a drepturilor bănești cuvenite pentru perioada de concediu sunt stabilite prin Regulamentul privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului Secretariatului general, aprobat de Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. (5) Renunțarea în total sau în parte la drepturile privind concediul de odihnă este interzisă. (6) Concediul de odihnă, în raport cu vechimea în muncă, se acordă astfel: <table><tr><th>Vechimea în muncă</th><th>Durata concediului</th></tr><tr><td>până la 3 ani</td><td>21 zile</td></tr><tr><td>de la 3 la 5 ani</td><td>23 zile</td></tr><tr><td>de la 5 la 10 ani</td><td>26 zile</td></tr><tr><td>de la 10 la 15 ani</td><td>29 zile</td></tr><tr><td>de la 15 la 20 ani</td><td>32 zile</td></tr><tr><td>peste 20 ani</td><td>35 zile</td></tr></table>	Vechimea în muncă	Durata concediului	până la 3 ani	21 zile	de la 3 la 5 ani	23 zile	de la 5 la 10 ani	26 zile	de la 10 la 15 ani	29 zile	de la 15 la 20 ani	32 zile	peste 20 ani	35 zile	
Vechimea în muncă	Durata concediului																
până la 3 ani	21 zile																
de la 3 la 5 ani	23 zile																
de la 5 la 10 ani	26 zile																
de la 10 la 15 ani	29 zile																
de la 15 la 20 ani	32 zile																
peste 20 ani	35 zile																

0	1	2	3
	Art. 39. – (1) Funcționarii publici parlamentari au dreptul, în fiecare an calendaristic, la concediu de odihnă plătit, potrivit legii și regulamentului intern al fiecărei Camere. Concediul de odihnă neefectuat până la sfârșitul anului, din motive care privesc exercitarea atribuțiilor de serviciu ori din alte motive obiective, potrivit regulamentului se compensează în bani. (2) Stabilirea concediului de odihnă și modul de calcul al indemnizației pentru concediu de odihnă se aprobă, prin regulament, de Biroul permanent al Camerei Deputaților și Senatului.	(7) Concediul de odihnă, în raport cu funcția, se acordă astfel: a) secretar general, secretar general adjunct – 10 zile; b) șef departament, director general – 8 zile; c) director, consilier, șef serviciu, șef secție, șef birou, șef oficiu, expert, consultant – 7 zile. Art. 44. – Funcționarul public parlamentar are dreptul la concediul de odihnă suplimentar, în condițiile legii. Art. 45. – În afara concediului de odihnă, funcționarul public parlamentar are dreptul la concedii plătite, acordate cu ocazia unor evenimente deosebite din viața sa ori a familiei sale, cu o durată de 5 zile lucrătoare, precum și la concedii de studii, în condițiile legii și ale Regulamentului aprobat de Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz.	

0	1	2	3
	Art. 40. – Funcționarii publici parlamentari au dreptul la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii. _____ _____ _____	Art. 46. – Funcționarul public parlamentar beneficiază de concedii pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii. Art. 47. – Funcționarul public parlamentar și familia acestuia: soțul/soția și copii aflați în întreținere, beneficiază anual de 4 călătorii dus-întors pe calea ferată, în țară, cu orice tip de tren, clasa I. Art. 48. – Funcționarul public parlamentar, soțul/soția și copiii aflați în întreținerea acestuia, au dreptul la gratuitatea asistenței medicale, a medicamentelor și protezelor. Art. 49. – (1) Femeile numite funcționari publici parlamentari au dreptul la concediu de maternitate și la concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului, în condițiile legii. (2) De prevederile referitoare la concediul pentru îngrijirea copilului poate beneficia, opțional, oricare dintre părinții copilului.	

0	1	2	3
	_____ _____	(3) Funcționarului public parlamentar, tată al copilului nou născut, îi sunt aplicabile prevederile Legii concediului paternal nr.210/1999. Art. 51. – (1) Funcționarul public parlamentar beneficiază, în exercitarea atribuțiilor, de protecția legii. (2) Camera Deputaților sau Senatul, după caz, sunt obligate să asigure funcționarului public parlamentar protecție împotriva amenințărilor, violențelor ori faptelor de ultraj, cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției sau în legătură cu aceasta. Art. 52. – Funcționarului public parlamentar i se încheie o asigurare de viață și sănătate suportată din fonduri bugetare, în temeiul unui contract de asigurare încheiat în condițiile legii, în limita veniturilor realizate pentru 15 ani de activitate, luându-se ca bază de calcul venitul salarial mediu anual, realizat de funcționarul public parlamentar. La data constatării prejudicierii, la	

0	1	2	3
	Art. 41. – (1) Perioada în care funcționarul public parlamentar de specialitate juridică desfășoară activitate în structurile de specialitate ale Parlamentului se consideră vechime în magistratură și în specialitate, în condițiile legii. (2) Se consideră, de asemenea, vechime în specialitate și perioada în care funcționarii publici parlamentari de altă specialitate își desfășoară activitatea în structurile de specialitate ale Parlamentului. Art. 42. – Pentru merite deosebite în activitate, funcționarii publici parlamentari care au obținut numai	încetarea raportului de serviciu din motive neimputabile acestuia, drepturile cuvenite se achită funcționarului respectiv ori familiei acestuia: soț/soție, copii, după caz. Aceste drepturi se achită integral, dacă funcționarul public parlamentar are o vechime în funcții publice de minimum 15 ani; dacă vechimea în funcții publice este mai mică de 15 ani, drepturile bănești se achită corespunzător vechimii realizate. Art. 53. – Funcționarii publici parlamentari au dreptul la premii și recompense și pot fi propuși pentru	

0	1	2	3
	calificativul „excepțional” în ultimii 5 ani pot fi propuși pentru conferirea de decorații, potrivit legii.	conferirea de decorații, potrivit legii.	
27.	_____	Secțiunea a 2-a (articolele 54 – 56) Comisia paritară Art. 54. – (1) În cadrul fiecărei Camere a Parlamentului, se constituie comisii paritare, care participă la stabilirea măsurilor privind: condițiile de muncă, avansarea, salarizarea, disciplina, sănătatea, securitatea muncii funcționarilor publici parlamentari, în timpul exercitării atribuțiilor profesionale, precum și organizarea și funcționarea serviciilor Parlamentului. (2) Comisiile paritare își dau avizul în toate problemele de natura celor prevăzute la alin.(1), precum și în orice alte situații, la solicitarea secretarului general. Art. 55. – (1) Comisiile paritare sunt alcătuite dintr-un număr de membri, desemnați de secretarul general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, și de funcționarii publici parlamentari, și își desfășoară	

0	1	2	3
		activitatea potrivit legii și regulamentului aprobat de Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. (2) Reprezentanții funcționarilor publici parlamentari sunt desemnați prin votul majorității acestora. Art. 56. – Avizul dat de o comisie paritară este scris, motivat, are caracter consultativ și se aprobă cu votul majorității membrilor comisiei.	
28.	Secțiunea a 2-a (articolele 43-51) <i>Obligațiile funcționarului public parlamentar</i> Art. 43. – (1) Funcționarii publici parlamentari au obligația să îndeplinească cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legea îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici parlamentari. (2) Funcționarii publici parlamentari au îndatorirea de a respecta normele de conduită	Secțiunea a 3-a (articolele 57-70) <i>Îndatoririle funcționarului public parlamentar</i> Art. 57. – Funcționarul public parlamentar este obligat ca prin întreaga sa activitate să răspundă cerințelor funcției în care a fost numit, să fie loial statului român și autorității publice în ale cărei servicii este numit, să fie neutru și să îndeplinească în interesul public, cu profesionalism, cu simțul dreptății, precum și în conformitate cu reglementările legale, atribuțiile de serviciu și să se abțină de la orice	

0	1	2	3
	profesională prevăzute de lege. Art. 44. – Funcționarii publici parlamentari au obligația să nu știrbească, în orice împrejurare, prin activitatea desfășurată și conduita personală, prestigiul funcției și al Parlamentului. Art. 45. – (1) Funcționarii publici parlamentari au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, să nu favorizeze vreun partid politic și să nu participe la activități politice în timpul programului de lucru. (2) Funcționarilor publici parlamentari le este interzis să facă parte din asociații interzise de lege și să participe la manifestări politice și sindicale ilegale. Art. 46.– (1) Funcționarii publici parlamentari sunt obligați să îndeplinească atribuțiile ce revin postului pe care îl ocupă. (2) Funcționarii publici parlamentari sunt obligați să se conformeze dispozițiilor primite de la	faptă care ar putea să aducă prejudicii Camerei Deputaților sau Senatului, după caz. Art. 58. – Funcționarul public parlamentar este obligat: a) să îndeplinească cu conștiinciozitate și fidelitate atribuțiile de serviciu, cu respectarea Constituției și a celorlalte reglementări legale; b) să folosească integral timpul afectat prin programul de lucru pentru realizarea atribuțiilor de serviciu și executarea lucrărilor încredințate; c) să dovedească disponibilitate, promptitudine, rigoare și dinamism în activitatea sa; d) să respecte programul de lucru stabilit, potrivit legii, a cărui durată normală, zilnică, este, în medie, de cel mult 8 ore și de 40 de ore săptămânal; e) să nu știrbească, în orice împrejurare, prin activitatea desfășurată și conduita personală, prestigiul funcției și al Parlamentului; f) să colaboreze cu persoanele din celelalte servicii, în limitele atribuțiilor și ale relațiilor de serviciu	

0	1	2	3
	superiorii ierarhici și să rezolve în termenul stabilit lucrările repartizate de către aceștia. (3) În caz de imposibilitate a exercitării funcției, funcționarii publici parlamentari sunt obligați să anunțe, de îndată, șefii ierarhici.	prevăzute în fișa postului; g) să nu folosească funcția sa în afara Parlamentului, cu excepția situațiilor în care urmărește îndeplinirea atribuțiilor de serviciu; h) să fie respectuos, cuviincios și drept în relațiile de serviciu și să nu lezeze onoarea și demnitatea altor persoane; i) să se prezinte la serviciu într-o stare corespunzătoare pentru îndeplinirea în bune condiții a atribuțiilor funcției și să nu consume în timpul serviciului produse care să-i afecteze capacitatea de muncă; j) să nu solicite, să nu dezvăluie și să nu utilizeze date referitoare la alți funcționari, cu excepția cazurilor când asemenea operațiuni sunt impuse de exercitarea atribuțiilor de serviciu; k) să nu facă parte din asociații interzise de lege, să nu participe la manifestări politice și sindicale ilegale; l) să anunțe de îndată pe șeful ierarhic în caz de imposibilitate a exercitării funcției; m) să se preocupe de utilizarea și întreținerea corespunzătoare a	

0	1	2	3
	Art. 47. – Funcționarii publici parlamentari au obligația să păstreze secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției publice parlamentare, în condițiile legii, cu excepția informațiilor de interes public. Art. 48. – (1) Funcționarilor publici parlamentari le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, în considerarea funcției lor publice parlamentare, daruri sau alte avantaje. (2) Funcționarilor publici parlamentari le este interzis să	bunurilor din dotare, de consumul rațional de materiale, potrivit destinației acestora, să respecte normele de protecția muncii și pe cele privind prevenirea și stingerea incendiilor. Art. 59. – Funcționarul public parlamentar are obligația să păstreze și să apere secretul de stat și secretul de serviciu, în condițiile legii. Art. 60. – Funcționarul public parlamentar are îndatorirea să păstreze confidențialitatea informațiilor sau documentelor care au acest caracter și pe care le deține în virtutea atribuțiilor de serviciu, precum și a celor despre care ia cunoștință pe această cale. Art. 61. – (1) Funcționarul public parlamentar are obligația să realizeze lucrările și activitățile repartizate de șeful ierarhic, potrivit atribuțiilor de serviciu. (2) Funcționarul public parlamentar răspunde, indiferent de funcția pe care o deține, de aducerea la îndeplinire a sarcinilor ce îi revin,	

0	1	2	3
	primească direct cereri a căror rezolvare intră în competența lor sau să discute direct cu petenții, ori să intervină pentru soluționarea acestor cereri, cu excepția celor cărora le sunt stabilite asemenea atribuții. (3) La numirea într-o funcție publică parlamentară, precum și la încetarea raporturilor de serviciu funcționarilor publici parlamentari sunt obligați să depună, în condițiile legii, declarația de avere. Declarația de avere se actualizează, potrivit legii. Art. 49. – Funcționarii publici parlamentari au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților stabilite de lege.	precum și a atribuțiilor delegate. (3) Funcționarul public parlamentar este obligat să se conformeze dispozițiilor date de funcționarul public parlamentar de conducere căruia îi este subordonat direct, cu excepția cazurilor în care apreciază că acestea sunt ilegale ori de natură să prejudicieze funcția, activitatea ori Parlamentul. În asemenea cazuri, funcționarul este obligat să motiveze, în scris, refuzul îndeplinirii dispoziției primite. Dacă funcționarul public care a dat dispoziția stăruie în executarea acesteia, va trebui să o formuleze în scris. În această situație, dispoziția va fi executată de cel care a primit-o. Art. 62. – (1) Funcționarul public parlamentar, numit într-o funcție de conducere, are obligația să conducă, să coordoneze și să îndrume activitatea funcționarilor din subordine, asigurând exercitarea corespunzătoare a tuturor atribuțiilor înscrise în fișele posturilor ocupate de aceștia, precum și îndeplinirea integrală, de calitate și la timp, a sarcinilor repartizate, dând dispoziții	

0	1	2	3
	_____ _____	clare, cu precizarea opțiunilor și/sau a variantelor de rezolvare, cu asigurarea condițiilor și mijloacelor necesare îndeplinirii acestora. (2) Funcționarul public parlamentar care ocupă o funcție publică de conducere are obligația de a asigura funcționarea compartimentului pe care îl conduce și pe durata desfășurării ședințelor parlamentare organizate în afara programului normal de lucru, stabilit pentru serviciile Camerei Deputaților sau ale Senatului, după caz. Art. 63. – Funcționarul public de conducere are obligația să stabilească atribuțiile de serviciu și răspunderile pentru toate posturile prevăzute în compartimentul pe care îl conduce și să le actualizeze anual sau ori de câte ori intervin modificări în reglementările legale; să elaboreze conținutul fișei postului pentru fiecare funcție și post din organigrama compartimentului pe care îl conduce.	

0	1	2	3
	_____ _____ Art. 50. – Funcționarii publici parlamentari sunt obligați să urmeze formele de pregătire și perfecționare profesională organizate de Parlament sau de furnizorii de servicii de formare și perfecționare profesională,	Art. 64. – Funcționarii publici parlamentari de conducere răspund de ordinele și instrucțiunile pe care le dau funcționarilor din subordine. Acestea trebuie să fie conforme cu reglementările legale și să nu lezeze onoarea și demnitatea funcționarilor publici parlamentari care urmează să le execute. Art. 65. – (1) La numirea în funcție și la încetarea raportului de serviciu din orice cauză, cu excepția decesului, funcționarul public parlamentar este obligat să prezinte declarația de avere la secretarul general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, potrivit legii. (2) Secretarul general și secretarul general adjunct depun declarația de avere la Președintele Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. Art. 66. – (1) Funcționarul public parlamentar are îndatorirea să își perfecționeze pregătirea profesională, urmând cursuri de perfecționare organizate în acest scop.	

0	1	2	3
	specifice activității parlamentare din țară sau din străinătate. Art. 51. – Funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere răspund de ordinele și instrucțiunile pe care le dau funcționarilor din subordine. Acestea trebuie să fie conforme cu reglementările legale și să nu lezeze onoarea și demnitatea funcționarilor publici parlamentari care urmează să le execute.	(2) Pe toată durata cursurilor sau activităților de formare profesională și perfecționare a pregătirii profesionale, funcționarul public parlamentar primește drepturile prevăzute de lege. Art. 67. – Funcționarul public parlamentar, care exercită o funcție de conducere, trebuie să urmărească perfecționarea pregătirii profesionale proprii, precum și a personalului din subordine, a metodelor de lucru pentru creșterea eficienței activității, precum și îmbunătățirea și modernizarea dotării compartimentului respectiv. Art. 68. – (1) Funcționarul public parlamentar nu poate face parte din partide sau formațiuni politice. (2) Funcționarul public parlamentar are obligația ca în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor politice.	

0	1	2	3
	_____ _____	Art. 69. – Funcționarului public parlamentar, de execuție, îi este interzis să primească direct cereri a căror rezolvare intră în competența sa ori să intervină pentru soluționarea acestor cereri. Art. 70. – Funcționarului public parlamentar îi este interzis să solicite sau să accepte pentru sine sau pentru altul, direct sau indirect, în considerarea funcției sale publice, daruri sau alte avantaje materiale.	
29.	Secțiunea a 2-a a Capitolului III (art. 19 și 20) <i>Evaluarea activității funcționarului public parlamentar</i> Art. 19. – Evaluarea profesională individuală a funcționarilor publici parlamentari se face anual, în condițiile legii.	Secțiunea 1 a Capitolului IV (art. 71 – 74) <i>Evaluarea activității funcționarului public parlamentar</i> Art. 71. – (1) Evaluarea activității funcționarului public parlamentar se face anual, în scopul acordării drepturilor salariale corespunzătoare performanței profesionale individuale, ținându-se seama de criteriile de performanță profesională individuală, stabilite de Biroul permanent al fiecărei Camere a	

0	1	2	3
	_____ _____ _____	Parlamentului, la propunerea secretarului general. (2) La începutul fiecărui an, conducătorii de compartimente vor consemna în fișa de apreciere anuală și vor comunica, în scris, rezultatul evaluării performanței profesionale individuale și notarea activității pe anul anterior, fiecărui funcționar public parlamentar din subordine. Art. 72. – (1) Activitatea funcționarului public parlamentar se evaluează potrivit criteriilor stabilite și raportate la fișa postului, a performanțelor profesionale individuale, precum și a calităților individuale, cuprinse și cuantificate în fișa de apreciere anuală. (2) Fișa de apreciere anuală trebuie să reflecte rezultatele obținute, asumarea responsabilității, adecvarea la complexitatea muncii, inițiativa și creativitatea funcționarului public parlamentar. Art. 73. – (1) În urma evaluării performanței profesionale individuale, funcționarului public parlamentar i se acordă unul dintre	

0	1	2	3
	Art. 20. – Criteriile de evaluare a activității profesionale individuale, metodologia de evaluare și de contestare a calificativelor acordate se aprobă de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, la propunerea secretarului general.	următoarele calificative: „foarte bun”, „bun”, „satisfăcător” și „nesatisfăcător”. (2) În situația în care are loc restrângerea numărului de posturi, secretarul general va avea în vedere rezultatele obținute de funcționarii publici parlamentari la evaluarea anuală a activității. Art. 74. – Metodologia de evaluare a performanței profesionale individuale și de contestare a calificativelor acordate se aprobă de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz.	
30.	Secțiunea a 3-a a Capitolului III (art. 21 – 24) <i>Promovarea în funcție a funcționarului public parlamentar</i> Art. 21. – (1) În carieră, funcționarul public parlamentar beneficiază de dreptul de a promova în funcție.	Secțiunea a 2-a a Capitolului IV (art. 75, 76 alin. (1), 77, 78 și 79) <i>Avansarea funcționarului public parlamentar</i> Art. 75. – (1) În cariera profesională, funcționarul public parlamentar are dreptul să fie avansat în grad, clasă, funcție, în condițiile legii.	

0	1	2	3
	(2) Promovarea într-o funcție publică parlamentară superioară vacantă se face prin concurs sau examen. Art. 22. – (1) În vederea prezentării la examen sau concurs, pentru a promova într-o funcție superioară, funcționarul public parlamentar trebuie să îndeplinească următoarele condiții: a) să aibă vechimea minimă prevăzută în anexa la prezenta lege; b) să fi obținut la evaluarea activității profesionale din ultimii 2 ani cel puțin calificativul „bun”; c) să îndeplinească cerințele specifice, prevăzute în fișa postului. (2) Metodologia de organizare și desfășurare a examenului sau a concursului pentru promovarea într-o funcție parlamentară superioară se aprobă de Birourile permanente reunite ale Camerelor Parlamentului, la propunerea secretarilor generali ai acestora. Art. 23. – Promovarea funcționarului public parlamentar se poate face numai în funcția imediat	(2) Avansarea funcționarului public parlamentar se face numai în gradul, clasa sau funcția, imediat superioare, o dată pe an. (3) Vechimea minimă pentru avansarea unui funcționar public parlamentar în gradul imediat superior este de 1 an. (4) Avansarea în grad are loc pentru toți funcționarii publici parlamentari care au obținut la evaluarea anuală a performanței profesionale individuale cel puțin calificativul „bine”.	

0	1	2	3
	superioară și numai o dată pe an, în condițiile prevăzute de prezenta lege. _____ _____	Art. 76. – (1) Avansarea în funcție se face numai pentru funcționarii publici parlamentari definitivi, înscrși în tabelul general de avansări în funcție, care se întocmește și se completează anual de compartimentul pentru resurse umane, pe baza tabelor primite de la conducătorii compartimentelor. Tabelul general de avansări se aprobă de către secretarul general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, cu avizul Comisiei paritare pentru avansări și salarizare. (2) Pentru a fi înscrși în tabelul general de avansări în funcție, funcționarul public parlamentar trebuie să fi obținut la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale, în ultimii 2 ani consecutivi, calificativul „bun” sau „foarte bun”. (3) Avansarea în grad, clasă și funcție se face anual de către secretarul general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, cu avizul Comisiei paritare pentru avansări și salarizare, la propunerea conducătorului compartimentului, în care lucrează funcționarul public parlamentar. Art. 77. – Funcționarul public parlamentar care are o activitate deosebită, atestată prin acordarea, 4 ani consecutiv, a calificativului „foarte bun”, poate fi avansat în funcția imediat superioară, fără a mai fi trecut pe tabelul general de avansări, dacă îndeplinește condițiile de vechime în specialitate prevăzute de lege.	

0	1	2	3
	Art. 24. – (1) Funcționarul public parlamentar a cărui activitate, cu ocazia evaluării profesionale anuale, a fost notată cu calificativul „nesatisfăcător” sau „satisfăcător” nu poate fi promovat în anul imediat următor. (2) În situația în care, în ultimii doi ani consecutiv, funcționarul public parlamentar a fost notat cu calificativul „nesatisfăcător”, secretarul general propune funcționarului respectiv trecerea într-o funcție inferioară, în limita posturilor vacante. Dacă nu există posturi vacante ori propunerea nu este	Art. 78. – (1) Avansarea într-o funcție se face în ordinea înscrierii pe tabelul general de avansări, în cadrul numărului de posturi prevăzute în statul de funcții aprobat de Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. Avansarea se face întotdeauna de la funcția avută la funcția imediat superioară acesteia. (2) Posturile rămase vacante, în urma aplicării dispozițiilor art.76 – 78 și art.79 alin.(2), se ocupă în condițiile art.12. Art. 79. – (1) Funcționarul public parlamentar, a cărui activitate, cu ocazia evaluării profesionale anuale, a fost notată cu calificativul „nesatisfăcător” sau „satisfăcător”, nu poate fi avansat în anul imediat următor. (2) În situația în care, în ultimii doi ani, consecutiv, funcționarul public parlamentar a fost notat cu calificativul „nesatisfăcător”, secretarul general poate propune funcționarului respectiv trecerea într-o funcție inferioară în limita posturilor vacante. Dacă nu există posturi vacante ori propunerea nu este	

0	1	2	3
	acceptată, se procedează la eliberarea din funcție a funcționarului public parlamentar, ca necorespunzător.	acceptată, se procedează la eliberarea din funcție a funcționarului public parlamentar, ca necorespunzător.	
31.	_____ _____ _____ _____	Secțiunea a 3-a (articolele 80-87) <i>Salarizarea funcționarului public parlamentar</i> Art. 80. – (1) Stabilirea salariului funcționarului public parlamentar se face ținând seama de timpul normal de lucru, de natura, importanța, complexitatea și responsabilitatea funcției în care acesta este numit, de disponibilitatea, neutralitatea, promptitudinea, confidențialitatea și fidelitatea acestuia în asigurarea bunei funcționări a serviciului, precum și de suprasolicitarea neuropsihică, exigențele și interdicțiile impuse prin lege. Art. 81. – În înțelesul prezentei legi, salariul cuprinde: salariul de bază și celelalte drepturi salariale, prevăzute de prezenta lege. Art. 82. – (1) Salariile de bază și indemnizațiile de conducere sunt diferențiate după natura funcției, a	

0	1	2	3
		competențelor și răspunderilor, a cerințelor privind nivelul studiilor, a vechimii în specialitate și în funcții publice, având în vedere realizarea unei ierarhii juste și motivate în cariera funcționarului public parlamentar, pe toată perioada activă din viața acestuia. (2) Indemnizația de conducere face parte din salariul de bază. (3) În raport cu cerințele privind nivelul studiilor, atribuțiile și răspunderile, salariile de bază sunt diferențiate pentru funcții publice de categoria A, funcții publice de categoria B și funcții publice de categoria C. (4) După natura funcției, salariile de bază sunt diferențiate pentru funcții publice de conducere și funcții publice de execuție. Art. 83. – (1) Categoriile de funcții publice sunt etape din cariera funcționarului public parlamentar, structurate pe clase și grade. (2) Fiecărui grad îi corespunde un salariu de bază din grila de salarizare, stabilită de lege.	

0	1	2	3
	_____ _____	(3) Funcțiile publice din serviciile Parlamentului, clasele, gradele, condițiile de studii și de vechime sunt prevăzute în anexă. Art. 84. – Contestațiile în legătură cu salarizarea și avansarea în funcție se soluționează potrivit Legii contenciosului administrativ. Art. 85. – (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, la propunerea conducătorului de compartiment, secretarul general poate acorda funcționarului public parlamentar definitiv, după un an de la definitivare, salariu de merit, care face parte din salariul de bază. Salariul de merit poate fi de până la 20%, aplicat la salariul de bază și se acordă anual. (2) Salariul de merit se poate acorda pentru cel mult 50% din numărul total al persoanelor care ocupă funcții publice prevăzute în statul de funcții al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz.	

0	1	2	3
	_____ _____	(3) Funcționarului public parlamentar, numit într-o funcție publică definitivă în serviciile Parlamentului, i se poate acorda salariu de merit după minimum un an de la numire. Art. 86. – Funcționarul public parlamentar beneficiază de premii, în cursul anului, din fondul de premiere constituit prin aplicarea unei cote de 20% asupra cheltuielilor cu salariile aferente. Din acest fond se acordă premii funcționarilor publici parlamentari care au obținut rezultate deosebite în activitate. Cuantumul premiilor se aprobă de către secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, în limita sumelor repartizate. Art. 87. – (1) Pentru activitatea desfășurată funcționarul public parlamentar primește, la sfârșitul anului calendaristic, un premiu anual egal cu salariul de bază din ultima lună a anului pentru care se face premiarea. (2) Pentru funcționarii publici parlamentari care nu au lucrat tot	

0	1	2	3
		timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul salariul de bază brut din ultima lună de activitate. (3) La propunerea conducătorului compartimentului, secretarul general poate să reducă sau să nu acorde premiul anual în cazul în care funcționarul public parlamentar a desfășurat, în cursul anului, o activitate profesională nesatisfăcătoare sau a săvârșit abateri pentru care a fost sancționat disciplinar.	
32.	Titlul Secțiunii a 4-a a Capitolului III <i>Formarea profesională a funcționarului public parlamentar</i>	Titlul Secțiunii a 4-a a Capitolului IV <i>Formarea și perfecționarea pregătirii profesionale a funcționarului public parlamentar</i>	
33.	Articolele 25 alin. (1) și art. 26, art. 27, art. 28 alin. (1), (3) și (4) și art. 29 Art. 25. – (1) Funcționarul public parlamentar are dreptul și obligația de a-și perfecționa pregătirea	Articolele 88 alin. (1) și art. 89 alin. (1) și (3) Art. 88. – (1) Formarea și perfecționarea pregătirii profesionale a funcționarului public parlamentar	

0	1	2	3
	profesională și de a urma cursuri de perfecționare organizate în acest scop. Art. 26. – Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici parlamentari se realizează în următoarele forme: a) participarea la cursuri organizate de Parlament sau de furnizorii de servicii de formare și perfecționare profesională specifică activității parlamentare, din țară sau din străinătate; b) stagii de adaptare profesională la cerințele funcției; c) stagii de practică și specializare în țară și în străinătate; d) formare și perfecționare profesională individualizată; e) alte forme de pregătire profesională. Art. 27. – (1) La nivelul Parlamentului se elaborează de secretarii generali și se aprobă de Birourile permanente reunite ale	se realizează în raport cu exigențele activității specifice instituțiilor parlamentare, cu necesitatea armonizării legislației române cu legislația internațională și cu cerințele funcției publice în care este numit. Art. 89. – (1) Funcționarul public parlamentar are îndatorirea să își perfecționeze pregătirea profesională fie în cadrul autorității publice, fie în afara acesteia, urmând cursuri de perfecționare organizate, în acest scop, de către aceasta.	

0	1	2	3
	Camerei Deputaților și Senatului planuri de formare și perfecționare profesională cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților personalului din structurile de specialitate ale Camerei Deputaților sau Senatului, după caz. (2) Planul de formare și perfecționare profesională, după aprobare, se aduce la cunoștința funcționarilor publici parlamentari. Art. 28. – (1) Funcționarii publici parlamentari beneficiază de drepturile salariale cuvenite, pe perioada în care urmează forme de perfecționare profesională, în situația în care acestea sunt: a) organizate la inițiativa Parlamentului; b) urmate la inițiativa funcționarului public parlamentar, cu aprobarea secretarului general. (3) Pentru acoperirea cheltuielilor planurilor de formare și perfecționare profesională a funcționarilor publici parlamentari, în bugetele anuale ale fiecărei Camere sunt prevăzute sumele necesare pentru cheltuielile respective.		

0	1	2	3
	(4) Secretarul general prezintă, anual, Biroului permanent un raport cu privire la realizarea planurilor de formare și perfecționare profesională, precum și cheltuielile aferente. Art. 29. – (1) Funcționarul public parlamentar care urmează o formă de specializare sau de perfecționare cu o durată mai mare de 3 luni și primește pe această perioadă drepturile salariale este obligat să se angajeze în scris că va lucra minimum 3 ani în cadrul Camerei Deputaților sau Senatului, după caz. În cazul nerespectării angajamentului, acesta va suporta cheltuielile efectuate, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului. (2) Prevederile alin.(1) nu se aplică funcționarului public parlamentar care nu mai deține funcția publică din motive care nu îi sunt imputabile sau în cazul în care a intervenit transferul în interesul serviciului.	_____ (3) Funcționarul publice parlamentar care urmează o formă de specializare sau de perfecționare cu o durată mai mare de 3 luni și primește pe această perioadă drepturile salariale este obligat să se angajeze în scris că va lucra minim 3 ani în cadrul Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. În cazul nerespectării angajamentului, acesta va suporta cheltuielile efectuate, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului. Aceste dispoziții nu se aplică funcționarului public parlamentar care nu mai deține funcția publică din motive care nu îi sunt imputabile sau în cazul în care a intervenit transferul în interesul serviciului.	
34.	Titlul Capitolului V Modificarea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu	Titlul Capitolului V Modificarea și încetarea raportului de serviciu	

0	1	2	3
35.	Titlul Secțiunii 1 a Capitolului V <i>Modificarea raportului de serviciu</i>	Titlul Secțiunii 1 a Capitolului V <i>Delegarea și detașarea</i>	
36.	Articolul 52 Art. 52. – Modificarea raportului de serviciu se face prin: a) delegare; b) detașare; c) transfer; d) trecerea într-o altă funcție sau în cadrul altui compartiment din cadrul structurilor de specialitate ale Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.	_____	
37.	_____	Art. 90. – Funcționarul public parlamentar poate fi delegat sau detașat de secretarul general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, să îndeplinească anumite activități în afara autorității publice, în aceeași localitate sau în altă localitate decât aceea în care își desfășoară zilnic activitatea.	

0	1	2	3
38.	Articolul 53 Art. 53. – (1) Delegarea se dispune în interesul Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, pe o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice într-un an. (2) Funcționarul public parlamentar poate refuza delegarea, dacă se află în una dintre următoarele situații: a) graviditate; b) își crește singur copilul minor; c) starea sănătății - dovedită cu certificat medical - face contraindicată delegarea. (3) Delegarea pe o perioadă mai mare de 60 de zile calendaristice în cursul unui an se poate dispune numai cu acordul scris al funcționarului public parlamentar. Măsura se poate dispune pentru o perioadă de cel mult 90 de zile calendaristice într-un an. (4) Pe timpul delegării, funcționarul public parlamentar își păstrează funcția și salariul și are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare,	Articolele 91 și 92 Art. 91. – (1) Delegarea se dispune în interesul autorității publice în care este numit funcționarul respectiv, pe o perioadă de 30 de zile, dar nu mai mult de 60 de zile calendaristice într-un an. (2) Pe timpul delegării în afara localității, funcționarul public parlamentar își păstrează funcția și salariul, iar autoritatea publică este	

0	1	2	3
	precum și la o indemnizație de delegare, potrivit legii.	obligată să suporte costul transportului și al cazării, dovedit cu acte oficiale, precum și diurna de delegare. La plecarea în delegație, acesta beneficiază de un avans spre decontare, în condițiile legii. (3) Diurna pentru o zi de delegare este egală cu 50% din salariul cuvenit pentru o zi de muncă. Art. 92. – (1) Funcționarul public parlamentar trimis în străinătate, invitat pe contul organizațiilor sau al altor parteneri externi pentru acțiuni științifice, culturale, artistice, sportive și altele asemenea beneficiază, în țară, de drepturile stabilite prin reglementările legale. (2) Cheltuielile necesare deplasării în interesul serviciului în străinătate se aprobă și se acordă potrivit reglementărilor legale.	
39.	Articolul 54 Art. 54. – (1) <i>Detașarea</i> se dispune în interesul autorității publice sau instituției publice în care urmează să-și desfășoare activitatea funcționarul public parlamentar, pe o perioadă de	Articolele 93 și 94 Art. 93. – (1) <i>Detașarea</i> se dispune în interesul autorității publice în care funcționarul public parlamentar urmează să își desfășoare activitatea, pentru o perioadă de cel mult 6 luni	

0	1	2	3
	cel mult 6 luni. În cursul unui an calendaristic un funcționar public parlamentar poate fi detașat pe o perioadă mai mare de 6 luni numai cu acordul său scris. (2) Detașarea se poate dispune doar dacă pregătirea profesională a funcționarului public parlamentar corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției publice pe care urmează să fie detașat. (3) Funcționarul public parlamentar poate refuza detașarea dacă se află în una dintre următoarele situații: a) graviditate; b) își crește singur copilul minor; c) starea sănătății - dovedită cu certificat medical - face contraindicată detașarea; d) detașarea se face într-o localitate în care nu i se asigură condiții corespunzătoare de cazare; e) este singurul întreținător de familie; f) motive familiale temeinice justifică refuzul de a da curs detașării. (4) Pe perioada detașării, funcționarul public parlamentar își păstrează funcția și salariul. Dacă salariul corespunzător funcției publice	într-un an calendaristic. (2) Detașarea funcționarului public parlamentar, pentru o perioadă mai mare de 6 luni, poate avea loc numai cu acordă scris al acestuia. (3) Pe perioada detașării, funcționarul public parlamentar își păstrează funcția, clasa, gradul și drepturile salariale. Dacă salariul și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției publice pe care este detașat sunt mai mari, el are dreptul la acestea. (4) Pe timpul detașării în altă localitate, instituția publică beneficiară a detașării este obligată să suporte cheltuielile privind transportul funcționarului public parlamentar, dus și întors, cel puțin o dată pe lună, cazarea, precum și cele privind salariul și celelalte drepturi ale acestuia. Art. 94. – Funcționarul public parlamentar poate refuza detașarea în următoarele cazuri: a) dacă detașarea ar urma să aibă loc într-o localitate în care nu i se asigură condiții corespunzătoare de	

0	1	2	3
	pe care este detașat este mai mare, el are dreptul la acest salariu. Pe timpul detașării în altă localitate, autoritatea sau instituția publică beneficiară este obligată să-i suporte costul integral al transportului, dus și întors, cel puțin o dată pe lună, al cazării și al indemnizației de detașare.	cazare; b) dacă starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată detașarea; c) ori de câte ori motive familiale temeinice justifică refuzul de a da curs detașării.	
40.	Articolul 56 Art. 56. – (1) Funcționarul public parlamentar poate fi trecut, definitiv sau temporar, în cadrul altor compartimente din cadrul structurilor de specialitate ale Camerei Deputaților sau Senatului, după caz. (2) Trecerea definitivă în cadrul altui compartiment se face, cu acordul scris al funcționarului public parlamentar, de către secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.	Articolul 95 Art. 95. – (1) Funcționarul public parlamentar poate fi trecut într-o altă funcție numai cu acordul său. (2) Funcționarul public parlamentar delegat temporar să îndeplinească atribuțiile de conducere ale unui compartiment, în locul unui funcționar public cu atribuții de conducere, care lipsește din unitate o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și care nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă, primește salariul de bază și indemnizația stabilite pentru titularul	

0	1	2	3
	(3) Trecerea temporară în cadrul altui compartiment se dispune motivat, de către secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, în interesul Camerei din care funcționarul public parlamentar face parte, pe o perioadă de 6 luni, dar nu mai mare de un an, cu respectarea pregătirii profesionale și a salariului pe care acesta îl are. Funcționarul public parlamentar poate fi trecut temporar în cadrul altui compartiment pe o perioadă mai mare de 6 luni numai cu acordul său scris.	postului, precum și alte drepturi salariale, în condițiile legii. De aceste drepturi beneficiază și funcționarul public parlamentar delegat să îndeplinească atribuțiile de conducere în cazul când un astfel de post este vacant.	
41.	Articolul 57 Art. 57. – (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții publice parlamentare de conducere vacante se realizează prin promovarea temporară a unui funcționar public parlamentar care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea acestei funcții de conducere. (2) Măsura prevăzută la alin.(1) se dispune de către secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului,	_____	

0	1	2	3
	după caz, pe o perioadă de maximum 6 luni. (3) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții publice parlamentare de conducere, al cărei titular este detașat sau suspendat în condițiile prezentei legi, se realizează prin promovarea temporară, pe durata detașării sau suspendării titularului, a unui funcționar public parlamentar care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea acestei funcții publice parlamentare. (4) Măsura prevăzută la alin.(3) se dispune de către secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz. (5) Dacă salariul corespunzător funcției publice parlamentare pe care este delegat să o exercite este mai mare, funcționarul public parlamentar are dreptul la acest salariu.		
42.	Titlul Secțiunii a 2-a <i>Suspendarea raportului de serviciu</i>	Titlul Secțiunii a 2-a <i>Suspendarea funcționarului public la cerere</i>	

0	1	2	3
---	---	---	---

43.	Articolul 58 Art. 58. – (1) Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când funcționarul public parlamentar se află în una dintre următoarele situații: a) este numit sau ales pe durată determinată într-o altă funcție în cadrul autorităților sau instituțiilor publice; perioada de exercitare a acelei funcții se consideră vechime în funcția publică parlamentară, precum și vechime în specialitate; b) este încadrat la cabinetul unui demnitar; c) este desemnat de către secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, să desfășoare activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pentru perioada respectivă; d) efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat; e) este arestat preventiv; f) efectuează tratament medical în străinătate, dacă funcționarul public		
-----	--	--	--

0	1	2	3
	parlamentar nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii; g) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii; h) carantină, în condițiile legii; i) concediu de maternitate, în condițiile legii; j) este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă; k) forță majoră; l) în alte cazuri expres prevăzute de lege. (2) În termen de 5 zile calendaristice de la data încetării motivului de suspendare de drept, funcționarul public parlamentar este obligat să informeze în scris secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, despre acest fapt. (3) În termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin.(2), secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz,		

0	1	2	3
	este obligat să asigure condițiile necesare reluării activității de către funcționarul public parlamentar.		
44.	Articolele 59 și 60 Art. 59. – (1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public parlamentar în următoarele situații: a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii; b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani; c) concediu pentru formare profesională; d) desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale în alte situații decât cele prevăzute la art.58 alin.(1) lit.c); e) pentru participare la campania electorală până în ziua ulterioară alegerilor, dacă nu este ales;	Articolele 96 - 99 Art. 96. – Suspendarea la cerere din funcția publică reprezintă o încetare temporară a exercitării atribuțiilor de către funcționarul public parlamentar și se acordă de către secretarul general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. Art. 97. – (1) Suspendare din funcția publică, în condițiile prevăzute la art.96, se poate solicita de funcționarul public parlamentar pentru o perioadă de până la 4 ani. (2) Funcționarul public parlamentar poate solicita prelungirea perioadei prevăzută la alin.(1) cu încă cel mult 4 ani ori poate solicita, oricând în cursul carierei, o altă suspendare cu aceeași durată maximă. (3) Perioadele de suspendare a funcționarului public, la cerere se evidențiază în carnetul de muncă al	

0	1	2	3
	f) concedii fără plată pentru studii sau pentru alte interese personale. (2) Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face în scris, motivat, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data când se solicită suspendarea. Art. 60. – Pe perioada suspendării raportului de serviciu, secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, este obligat să rezerve postul aferent funcției publice parlamentare respective. Numirea pe funcție se face pe o perioadă determinată.	funcționarului public parlamentar și nu constituie vechime în funcțiile publice și vechimea în muncă. Art. 98. - (1) Funcționarul publice parlamentar poate fi ales sau numit în funcții de demnitate publică. (2) Pe durata exercitării funcției de demnitate publică, funcționarul public parlamentar este suspendat din funcția publică pe care o deține, la cerere, cu păstrarea funcției, clasei și gradului avute în momentul suspendării. După expirarea mandatului pentru care a fost ales sau numit, Camera Deputaților sau Senatul, după caz, va asigura funcționarului public parlamentar funcția publică avută sau una echivalentă. (3) Perioada de exercitare a mandatului se consideră vechime în funcția publică, precum și vechime în specialitate. Art. 99. – (1) La expirarea perioadei de suspendare din funcție, la cerere, funcționarul public parlamentar este obligat să-și reia activitatea la autoritatea publică la	

0	1	2	3
		care a funcționat anterior suspendării, iar aceasta este obligată să-l reprimească și să-i acorde toate drepturi cuvenite funcției, potrivit legii. (2) Reluarea activității înainte de expirarea termenului pentru care a fost solicitată întreruperea se poate face la cererea funcționarului public parlamentar, autoritatea publică reprimindu-l în funcția avută, iar dacă nu este posibil, într-o funcție similară, până la data împlinirii perioadei de suspendare la cerere.	
45.	Articolul 61 Art. 61. – Încetarea raportului de serviciu al funcționarului public parlamentar are loc în următoarele condiții: a) prin demisie; b) prin eliberare din funcția publică parlamentară; c) prin destituire din funcția publică parlamentară; d) prin pensionare; e) prin acordul părților, consemnat în scris; f) de drept.	Articolul 100 Art. 100. – Încetarea raportului de serviciu în cazul funcționarului public parlamentar are loc în următoarele situații: a) demisie; b) transfer în interesul serviciului; c) eliberare din funcția publică; d) destituire din funcția publică; e) pensionare; f) deces.	

0	1	2	3
46.	Articolul 62 Art. 62. – Funcționarul public parlamentar poate demisiona din funcție, cu obligația notificării, în scris, secretarului general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz. Demisia nu trebuie motivată și produce efecte la 30 de zile calendaristice de la înregistrare.	Articolul 101 Art. 101. – (1) Funcționarul public parlamentar poate demisiona din funcție cu un preaviz de 15 zile lucrătoare, socotite începând cu a doua zi de la depunerea demisiei. În cazul funcțiilor publice de conducere, preavizul este de 30 de zile de lucrătoare. (2) În cadrul termenelor prevăzute la alin.(1), funcționarul public parlamentar poate reveni oricând asupra demisiei.	
47.	Articolul 55 alineatul (1) Art. 55. – (1) <i>Transferul</i>, ca modalitate de modificare a raportului de serviciu, poate avea loc între autoritățile sau instituțiile publice, după cum urmează: a) în interesul serviciului; b) la cererea funcționarului public parlamentar.	_____	

0	1	2	3
---	---	---	---

48.	Articolul 55 alineatele (2) și (3) (2) Transferul în interesul serviciului se poate face numai cu acordul scris al funcționarului public parlamentar transferat, de regulă în aceeași funcție publică sau într-una echivalentă. În cazul transferului în interesul serviciului în altă localitate, funcționarul public parlamentar transferat are dreptul la o indemnizație egală cu salariul net calculat la nivelul salariului din luna anterioară celei în care se transferă, la acoperirea tuturor cheltuielilor de transport și la un concediu plătit de 5 zile. Plata acestor drepturi se suportă de autoritatea sau instituția publică la care se face transferul, în termen de cel mult 15 zile de la data aprobării transferului. (3) Transferul la cerere se face într-o altă funcție publică echivalentă, în urma aprobării cererii de transfer a funcționarului public parlamentar de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul.	Articolul 102 Art. 102. – (1) Încetarea raportului de serviciu poate interveni și prin <i>transfer în interesul serviciului</i>, la o altă instituție publică. (2) Transferul în interesul serviciului se poate face numai cu acordul scris al funcționarului public. (3) În cazul transferului în interesul serviciului, în altă localitate, funcționarul astfel transferat are dreptul la o indemnizație egală cu salariul de bază brut din ultima lună, la acoperirea cheltuielilor de transport pentru acesta și familia sa, precum și a bunurilor din gospodăria proprie și la 5 zile libere plătite, în vederea mutării. (4) Plata drepturilor prevăzute la alin.(3) se suportă de către instituția publică la care s-a efectuat transferul în interesul serviciului.	
-----	---	--	--

0	1	2	3
49.	Articolul 63 Art. 63. – (1) Secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, va dispune eliberarea din funcție prin ordin, care se comunică funcționarului public parlamentar în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, pentru motive neimputabile acestuia, în următoarele cazuri: a) reducerea personalului, ca urmare a reorganizării activității, prin desființarea postului ocupat de funcționarii publici parlamentari; b) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de către alt funcționar public parlamentar, a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare; c) starea sănătății fizice sau/și psihice a funcționarului public parlamentar, constatată prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, nu îi mai permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției publice parlamentare deținute.	Articolul 103 Art. 103. – (1) Funcționarul public parlamentar este eliberat din funcție în situația în care autoritatea publică își reduce personalul ca urmare a reorganizării serviciilor, prin reducerea unor posturi de natura celui ocupat de funcționarul public parlamentar și acesta refuză oferta făcută de instituție. (2) În cazurile prevăzute la alin.(1), autoritatea publică va depune toate diligențele pentru a oferi o funcție similară sau corespunzătoare în serviciile Camerei Deputaților sau ale Senatului, după caz, în cadrul altor autorități sau instituții publice ori o funcție inferioară celei avute. (3) În situația în care se oferă funcționarului public parlamentar, o funcție inferioară și acesta o acceptă, el primește salariul și celelalte drepturi de care beneficia în funcția publică avută, pe o durată de 6 luni. (4) Eliberarea din funcția publică se face cu un preaviz de 30 de zile lucrătoare. În această perioadă, funcționarul poate beneficia de	

0	1	2	3
	(2) În situațiile prevăzute la alin.1, secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, este obligat să acorde funcționarului public parlamentar, ce urmează a fi eliberat, un preaviz de 30 de zile calendaristice. (3) Funcționarul public parlamentar poate fi eliberat din funcție în situațiile prevăzute la alin.(1) lit.a) și b) numai dacă nu există funcții publice parlamentare vacante corespunzătoare în cadrul structurilor Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.	reducerea programului de lucru zilnic la 4 ore, fără afectarea drepturilor salariale. Dacă nu este posibilă acordarea preavizului, funcționarul public parlamentar are dreptul ca la încetarea raportului de serviciu să primească o despăgubire egală cu salariul cuvenit pentru perioada respectivă. (5) Funcționarul public parlamentar eliberat din funcție în condițiile alin.(1), are dreptul, cu prioritate, la ocuparea unui post vacant de natura celui desființat.	
50.	_____	Articolul 104 Art. 104. – (1) Funcționarul public parlamentar eliberat din funcție în condițiile art.103 și care nu îndeplinește condițiile de pensie, primește un ajutor neimpozabil egal cu șapte salarii de bază, stabilit în raport cu salariul de bază brut, avut în luna anterioară disponibilizării. (2) În cazul în care funcționarul public parlamentar prevăzut la alin.(1) nu se poate încadra, din lipsă de locuri de muncă, mai are dreptul	

0	1	2	3
		la: a) plata unui ajutor, începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care a fost disponibilizat, și până la încadrarea în muncă, fără a depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea ajutorului de șomaj, în raport cu vechimea efectivă în muncă, calculat astfel: - 50% din salariul de bază brut, avut în luna disponibilizării, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime în muncă de până la 5 ani, inclusiv; - 55% din salariul de bază brut, avut în luna disponibilizării, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime în muncă de la 5 la 15 ani, inclusiv; - 60% din salariul de bază brut, avut în luna disponibilizării, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime în muncă de peste 15 ani. b) plata unei alocații de sprijin, după încetarea ajutorului prevăzut la lit.a), în condițiile prevăzute de Legea nr.1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională.	

0	1	2	3
		(3) Perioada în care funcționarul public parlamentar beneficiază de drepturile prevăzute la alin.(2) este considerată vechime în funcții publice și vechime în muncă.	
51.	_____	Articolul 105 Art. 105. – Funcționarul public parlamentar se eliberează din funcție și în situația în care încalcă prevederile art.68 ori atunci când s-a ivit un motiv de incompatibilitate, dacă acesta, în termen de 15 zile de la data luării la cunoștință de secretarul general, nu înlătură situația creată.	
52.	Articolul 64 Art. 64. – Destituirea din funcția publică parlamentară se dispune, prin ordin, de secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, și se comunică funcționarului public parlamentar în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii, în următoarele cazuri: a) ca sancțiune disciplinară aplicată pentru săvârșirea repetată a unor abateri disciplinare sau a unei	Articolul 106 Art. 106. – Funcționarul public parlamentar poate fi destituit în următoarele cazuri: a) a săvârșit o abatere deosebit de gravă; b) a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă pentru săvârșirea unei infracțiuni care îl face nedemn pentru exercitarea unei funcții publice.	

0	1	2	3
	abateri disciplinare care a avut consecințe grave; b) dacă s-a ivit un motiv legal de incompatibilitate, iar funcționarul public parlamentar nu acționează pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile de la data intervenirii cazului de incompatibilitate.		
53.	Articolele 65 – 67 Art. 65. – Raportul de serviciu încetează de drept în următoarele situații: a) la data decesului; b) la data rămânerii irevocabile a hotărârii judecătorești de declarare a morții funcționarului public parlamentar; c) dacă funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) lit.a), d) și e); d) ca urmare a constatării nulității absolute a actului administrativ de numire în funcție, de la data la care nulitatea a fost constatată prin hotărâre judecătorească definitivă;	_____	

0	1	2	3
	e) când funcționarul public parlamentar a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, de fals ori pentru fapte de corupție ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care îl face incompatibil cu exercitarea unei funcții publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea; f) când funcționarul public parlamentar a fost condamnat printr-o hotărâre definitivă prin care s-a dispus aplicarea unei sancțiuni privative de libertate; g) ca urmare a interzicerii exercitării funcției, ca măsură de siguranță ori ca pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția; h) la data expirării termenului pentru care a fost exercitată, cu caracter temporar, funcția publică.		

0	1	2	3
	Art. 66. – Raportul de serviciu poate înceta la data comunicării deciziei de pensionare a funcționarului public parlamentar pentru limită de vârstă ori invaliditate. Art. 67. – Constatarea cazului de încetare a raportului de serviciu, în situațiile prevăzute la art.62 și art.66 se face prin ordin al secretarului general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, în termen de 5 zile lucrătoare.	_____ _____	
54.	Articolele 68 și 69 Art. 68. – (1) La încetarea raportului de serviciu, funcționarul public parlamentar își păstrează drepturile dobândite în cadrul carierei, cu excepția cazului în care raportul de serviciu a încetat din motive imputabile acestuia. (2) Funcționarul public parlamentar, la încetarea raportului de serviciu, are obligația de a preda lucrările și bunurile care i-au fost încredințate în vederea exercitării atribuțiilor de serviciu.	Articolul 107 Art. 107. – (1) La încetarea raportului de serviciu, funcționarul public parlamentar este obligat la predarea, în termenul legal, a lucrărilor și bunurilor de care răspunde. (2) În cazul încetării raportului de serviciu în condițiile art.100 lit.a)-e), funcționarul public parlamentar poate cere instanței de contencios administrativ anularea ordinului emis de secretarul general, în termen de 30 de zile de la primirea acestuia.	

0	1	2	3
	Art. 69. – În cazul în care raportul de serviciu a încetat din motive pe care funcționarul public parlamentar le consideră neîntemeiate, acesta poate cere instanței de contencios administrativ anularea actului administrativ prin care s-a constatat sau s-a dispus încetarea raportului de serviciu, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, cu plata unor despăgubiri egale cu drepturile bănești de care acesta ar fi beneficiat pe acea perioadă.		
55.	Articolele 71 alin. (1) – (5) și (7) și 72 - 75 Art. 71. – (1) Funcționarii publici parlamentari din structurile de specialitate ale Parlamentului au dreptul la asigurări sociale, în condițiile legii. (2) Funcționarii publici parlamentari cu o vechime în muncă de 30 de ani au dreptul la pensie pentru limită de vârstă la împlinirea vârstei de 65 de ani. (3) La împlinirea vârstei prevăzute la alin.(2), funcționarii publici	Articolul 108 alin. (1) – (4) Art. 108. – (1) Funcționarul public parlamentar are dreptul la asigurări sociale de stat, în condițiile legii. _____ (2) Funcționarul public parlamentar, care are o vechime în	

0	1	2	3
	parlamentari cu o vechime în muncă de 30 de ani, din care cel puțin 14 ani în structurile Parlamentului, beneficiază de pensie de serviciu în cuantumul prevăzut la art.81 din Legea nr.303/2004.	funcții publice de 25 ani, beneficiază, la împlinirea vârstei standard de pensionare, de pensie de serviciu, în cuantum de 70% din salariul avut la data pensionării. (3) Prin vechime în funcții publice, în sensul alin.(2), se înțelege și vechimea realizată în funcții de specialitate specifice ori de specialitate în serviciile Parlamentului ori ale altor autorități publice, anterior numirii în funcția publică, precum și vechimea în specialitate realizată înainte de 1990, dacă funcționarul public parlamentar care îndeplinește condițiile de pensionare a desfășurat o activitate efectivă de cel puțin 5 ani în cadrul serviciilor Parlamentului. Aceste prevederi se aplică funcționarilor publici parlamentari numiți în funcțiile publice ca urmare a aplicării Legii nr.188/1999, precum și celor numiți în astfel de funcții la intrarea în vigoare a prezentei legi, dacă își desfășoară activitatea în continuare în serviciile Parlamentului, până la împlinirea vârstei standard de pensionare.	

0	1	2	3
	(4) Pentru fiecare an ce depășește vechimea de 14 ani în Parlament, se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din venit, fără a se putea depăși venitul brut avut la data pensionării. (5) Pensiile funcționarilor publici parlamentari se actualizează în raport cu nivelul salariului brut al unui funcționar public parlamentar în activitate, cu aceeași vechime, nivel de salarizare și funcție publică. (7) La data intrării în vigoare a prezentei legi, pensiile pentru limită de vârstă și vechime integrală ale celor care au ocupat, cel puțin 7 ani, funcții corespunzătoare funcționarului public parlamentar în structurile de specialitate ale Parlamentului se actualizează în acord cu dispozițiile alin.(3) și (5), avându-se în vedere venitul brut lunar al funcționarului public parlamentar în activitate corespunzător funcției avute la data pensionării.	(4) Pentru fiecare an care depășește vechimea prevăzută la alin.(2), se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din salariul avut la data pensionării, fără a se putea depăși 100% din acesta. _____ _____	

0	1	2	3
	Art. 74. – Funcționarii publici parlamentari se pot asigura și la instituțiile private de asigurări sociale, în condițiile legii. Art. 75. – (1) Persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare prevăzute de prezenta lege beneficiază de prevederile art.71 și 72, după caz, chiar dacă la data pensionării ocupă o altă funcție sau au o altă ocupație, după caz. În acest caz, pensia se stabilește pe baza drepturilor salariale pe care le are un funcționar public parlamentar în activitate cu aceeași vechime, nivel de salarizare și funcție publică. (2) De prevederile alin.(1) pot beneficia numai persoanele al căror raport de serviciu a încetat în condițiile art.61 lit.a), b) și e) din prezenta lege.	_____ _____	
56.	Articolul 70 Art. 70. – (1) Funcționarii publici parlamentari al căror raport de serviciu a încetat pentru motive neimputabile în condițiile art.61 lit.d) și art.63 beneficiază de o indemnizație	Articolul 109 Art. 109. – (1) La data pensionării, funcționarul public parlamentar primește o recompensă stabilită în raport cu salariul de bază avut în luna pensionării, în funcție de	

0	1	2	3
	egală cu 7 salarii lunare brute, care se impozitează potrivit legii. (2) Indemnizația prevăzută la alin.(1) se acordă o singură dată în decursul carierei de funcționar public parlamentar. (3) Prevederile alin.(1) se aplică și în cazul decesului funcționarului public parlamentar aflat în activitate. În acest caz, de indemnizație beneficiază soțul sau soția și copiii care se aflau în întreținerea funcționarului public parlamentar la data decesului.	vechimea realizată potrivit art.108, astfel: a) până la 5 ani, o recompensă egală cu 4 salarii de bază brute; b) între 5 și 10 ani, o recompensă egală cu 6 salarii de bază brute; c) între 10 și 15 ani, o recompensă egală cu 8 salarii de bază brute; d) între 15 și 20 de ani, o recompensă egală cu 10 salarii de bază brute; e) peste 20 ani, o recompensă egală cu 12 salarii de bază brute. (2) În caz de deces al funcționarului public parlamentar, recompensa prevăzută la alin.(1) se acordă soției/soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor de pensionare a funcționarului.	

0	1	2	3
---	---	---	---

57.		Articolul 110 Art. 110. – (1) Funcționarul public parlamentar care și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă, fiind încadrat în gradul I de invaliditate, indiferent de cauza invalidității, primește, pe perioada invalidității, o pensie egală cu salariul de bază net avut la data survenirii invalidității și va beneficia, o singură dată, de o compensație egală cu de cinci ori același salariu de bază. (2) Funcționarul public parlamentar care și-a pierdut parțial capacitatea de muncă, fiind încadrat în gradul II de invaliditate, indiferent de cauza invalidității, primește, pe perioada invalidității, o pensie egală cu 80% din salariul de bază net avut la data survenirii invalidității și va beneficia, o singură dată, de o compensație egală cu de cinci ori același salariu de bază. (3) Funcționarul public parlamentar care și-a pierdut parțial capacitatea de muncă, fiind încadrat în gradul III de invaliditate și care nu mai poate exercita în continuare	
-----	--	--	--

0	1	2	3
		funcția, primește o pensie egală cu 70% din salariul de bază net avut în ultima lună de activitate și va beneficia o singură dată de o compensație egală cu de cinci ori același salariu de bază, precum și de dreptul de a cumula, în condițiile legii, pensia cu salariul pe care îl primește dintr-o altă activitate desfășurată.	
58.	Titlul Capitolului VI Răspunderea disciplinară a funcționarilor publici parlamentari	Titlul Capitolului VI Sanțiuni	
59.	Articolul 76 Art. 76. – Funcționarii publici parlamentari răspund disciplinar, contravențional, civil și penal, în condițiile legii.	Articolul 112 Art. 112. – Încălcarea cu vinovăție, de către funcționarul public parlamentar, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea disciplinară, contravențională, civilă sau penală, după caz, potrivit legii.	
60.	Articolul 77 Art. 77. – (1) Funcționarii publici parlamentari răspund disciplinar pentru abaterile de la îndatoririle de	Articolul 113 Art. 113. – Constituie abateri disciplinare: a) întârzierea sistematică în	

0	1	2	3
	serviciu. (2) Constituie abatere disciplinară: a) încălcarea prevederilor legale privind interdicțiile funcționarilor publici parlamentari; b) desfășurarea de activități publice cu caracter politic în timpul programului de lucru; c) refuzul nejustificat de a îndeplini o îndatorire ce îi revine potrivit fișei postului sau dispusă de conducătorul ierarhic superior; d) neglijență gravă sau repetată în rezolvarea lucrărilor; e) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor; f) absența nemotivată de la serviciu sau întârzierea ori plecarea, înainte de termen de la program, în mod repetat; g) atitudinea ireverențioasă în timpul exercitării funcției; h) nerespectarea reglementărilor legale referitoare la secretul de serviciu, secretul profesional sau a confidențialității lucrărilor care au acest caracter; i) manifestările care aduc atingere prestigiului Parlamentului;	efectuarea lucrărilor; b) absențele nemotivate de la serviciu; c) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal; d) atitudinea ireverențioasă în timpul exercitării funcției; e) nerespectarea reglementărilor legale referitoare la secretul de serviciu, profesional sau a confidențialității lucrărilor care au acest caracter; f) refuzul nejustificat de a îndeplini atribuțiile de serviciu; g) efectuarea necorespunzătoare și neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor; h) manifestările care aduc atingere, în orice împrejurare, prestigiului funcției și al Parlamentului; i) utilizarea funcției în afara Parlamentului, cu excepția cazului în care aceasta urmărește realizarea sarcinilor de serviciu; j) încălcarea prevederilor legale referitoare la incompatibilități și interdicții;	

0	1	2	3
	j) utilizarea funcției în afara Parlamentului, cu excepția cazului în care aceasta urmărește realizarea sarcinilor de serviciu.	k) exprimarea, în calitate de funcționar public parlamentar, în timpul exercitării funcției, a unor opinii sau desfășurarea unor activități cu caracter politic.	
61.	Articolele 78 partea introductivă și literele c), d) și f), 79 alin. (1) – (3) și 80 Art. 78. – Sancțiunile disciplinare care se pot aplica funcționarilor publici parlamentari, proporțional cu gravitatea faptelor, sunt: c) diminuarea drepturilor salariale lunare brute cu 5-10%, pe o perioadă de la o lună la 3 luni; d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de 1-3 ani; f) revocarea din funcția de conducere ocupată și trecerea pe o funcție de execuție; Art. 79. – (1) Sancțiunea disciplinară se aplică de către secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, în cel mult 30 de zile de la data luării la cunoștință despre abaterea săvârșită, dar nu mai mult de un an	Articolele 114 partea introductivă, alin. (1) literele c), d) și f) și alin. (2) și (4) și 115 Art. 114. – (1) Sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarului public parlamentar sunt: c) diminuarea drepturilor salariale cu 5-10% pe o perioadă de 3 luni; d) suspendarea dreptului de avansare pe o perioadă de 1-3 ani; f) retragerea numirii în funcția de conducere și trecerea pe o funcție de execuție; (2) La individualizarea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în serviciu a	

0	1	2	3
	de la data săvârșirii acesteia. (2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art.78 lit.a) și b) se pot aplica direct de către șefii de departament ori directorii generali sau, după caz, de către directorii structurilor în care își desfășoară activitatea cel în cauză. (3) La aplicarea și individualizarea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în serviciu a funcționarului public parlamentar, precum și de existența, în antecedentele acestuia, a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile legii. _____ _____	funcționarului public parlamentar, precum și de existența, în antecedentele acestuia, a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile prezentei legi. (4) Sancțiunea disciplinară se aplică de către cel în drept să ia această măsură în cel mult 30 de zile de la data luării la cunoștință despre abaterea săvârșită, dar nu mai mult de un an de la data săvârșirii acesteia. Art. 115. – (1) Sancțiunile prevăzute la art.114 alin.(1) lit.a) și b) se pot aplica direct de către	

0	1	2	3
	Art. 80 alin. (1) Art. 80. – (1) Împotriva sancțiunilor disciplinare, aplicate în condițiile art. 79 alin. (2), funcționarul public parlamentar se poate adresa secretarul general cu contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării sancțiunii aplicate. Secretarul general se pronunță cu privire la contestație în termen de 10 zile de la primirea acesteia, solicitând, dacă apreciază necesar, și avizul comisiei de disciplină. Art. 80 alin. (2) (2) Secretarul general și secretarul general adjunct pot fi sancționați disciplinar de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, pentru abateri disciplinare, cu sancțiunile prevăzute la art.78.	conducătorul compartimentului în care funcționează cel în cauză. (2) Împotriva sancțiunilor disciplinare, aplicate în condițiile alin.(1), funcționarul public parlamentar se poate adresa secretarul general cu contestație, în termen de 15 zile de la data comunicării sancțiunii aplicate. Secretarul general se pronunță cu privire la contestație în termen de 10 zile de la primirea acesteia, solicitând, dacă apreciază necesar, și avizul comisiei de disciplină. (3) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art.114 alin.(1) lit.c)-g) se aplică de secretarul general, la propunerea comisiei de disciplină. (4) Secretarul general și secretarul general adjunct pot fi sancționați disciplinar de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, pentru abateri disciplinare, cu sancțiunile prevăzute la art.114.	

0	1	2	3
---	---	---	---

62.	Articolul 82 Art. 82. – Funcționarul public parlamentar nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ, solicitând anularea sau modificarea ordinului sau dispoziției de sancționare, în condițiile legii.	Articolul 117 Art. 117. – Funcționarul public parlamentar, nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ, solicitând anularea sau modificarea ordinului de sancționare.	
63.	Articolul 83 Art. 83. – (1) Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează: a) în termen de 6 luni de la aplicare, sancțiunile disciplinare prevăzute la art.78 lit.a) și b), dacă funcționarul public parlamentar sancționat cu una dintre aceste sancțiuni nu a săvârșit o altă abatere disciplinară în această perioadă; b) în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile prevăzute la art.78 lit.c)-f), dacă funcționarul public parlamentar sancționat cu una dintre aceste sancțiuni nu a săvârșit o altă abatere disciplinară în această perioadă.	Articolul 118 Art. 118. – Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează: a) în termen de un an de la aplicare, sancțiunile disciplinare prevăzute la art.114 alin.(1) lit.a) și b), dacă funcționarul public parlamentar sancționat cu una din aceste sancțiuni nu a săvârșit o altă abatere disciplinară în această perioadă; b) în termen de 2 ani de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate sancțiunile prevăzute la art.114 alin.(1) lit.c)-f) dacă funcționarul public parlamentar sancționat cu una dintre aceste sancțiuni nu a săvârșit o altă abatere disciplinară în această perioadă.	

0	1	2	3
	(2) Radierea sancțiunii disciplinare prevăzute la alin.(1) se constată prin act administrativ al secretarului general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.	_____	
64.	_____	Articolele 121 și 122 Art. 121. – (1) Repararea pagubelor aduse Camerei Parlamentului în serviciile căreia este numit funcționarul public parlamentar, în cazurile prevăzute la art.120 lit. a) și b), se face prin asumarea unui angajament de plată sau se dispune prin ordin emis de secretarul general, în termen de 60 de zile de la data luării la cunoștință despre pagubă, de către acesta, iar în cazul prevăzut la art.120 lit.c), pe baza hotărârii judecătorești definitive și irevocabile. (2) Dreptul secretarului general de a emite ordinul sau asumarea răspunderii printr-un angajament de plată se prescriu în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.	

0	1	2	3
		Art. 122. – Împotriva ordinului și angajamentului de plată asumat, funcționarul public parlamentar în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ, în termenul legal.	
65.	Articolul 86 alineatele (2) și (3) (2) În cazul în care, în urma sesizării parchetului sau a organului de cercetare penală, s-a dispus începerea urmăririi penale, secretarul general va lua măsura suspendării funcționarului public parlamentar din funcția pe care o deține. (3) Dacă parchetul dispune scoaterea de sub urmărire penală ori încetarea urmăririi penale în cazul prevăzut la alin.(2), precum și în cazul în care instanța judecătorească dispune achitarea sau încetarea procesului penal, suspendarea din funcție încetează, iar secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, este obligat să acorde salariul și celelalte drepturi cuvenite funcționarului public parlamentar pe perioada suspendării.	Articolul 123 alineatele (2) și (3) (2) În cazul în care, în urma sesizării parchetului sau a organului de cercetare penală, s-a dispus începerea urmăririi penale, secretarul general va lua măsura suspendării funcționarului public din funcția pe care o deține. (3) Dacă parchetul dispune scoaterea de sub urmărire penală ori încetarea urmăririi penale în cazurile prevăzute la alin.(2), precum și în cazul în care instanța judecătorească dispune achitarea sau încetarea procesului penal, suspendarea din funcție încetează, iar autoritatea publică este obligată să acorde salariul și celelalte drepturi cuvenite funcționarului public pe perioada suspendării.	

0	1	2	3
66.	Titlul Capitolului VII Dispoziții tranzitorii și finale	Titlul Capitolului VII Dispoziții finale și tranzitorii	
67.	Articolul 87 Art. 87. – (1) Persoanele care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, sunt încadrate în structurile Parlamentului și desfășoară activitățile prevăzute la art.3 și art.5 alin.(2), se numesc, în termen de 15 zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, cu respectarea condițiilor prevăzute la art.11 lit.a)-d), f) și g) în funcțiile publice parlamentare prevăzute în anexa la prezenta lege, corespunzător funcțiilor deținute la această dată. Odată cu numirea, funcționarii publici parlamentari depun jurământul de credință, potrivit art.15 alin.(5)-(7). (2) Stabilirea funcției de conducere și a funcției de execuție se face pentru fiecare salariat, având în vedere nivelul studiilor, vechimea în	Articolul 124 Art. 124. – (1) Persoanele care la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt încadrate în serviciile Camerei Deputaților sau ale Senatului se numesc, cu respectarea condițiilor legale, în funcțiile publice prevăzute în anexă, corespunzător funcțiilor deținute la această dată și vor depune jurământul de credință, potrivit art.17, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a legii. (2) În funcțiile publice de conducere și de execuție prevăzute în anexă se numesc salariații care ocupă funcții de conducere și de execuție de specialitate specifice, potrivit statului de funcții aprobat de Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. (3) Stabilirea funcției de conducere, a clasei și a gradului în cadrul funcției de execuție se face pentru fiecare salariat pe baza fișei	

0	1	2	3
	specialitate, nivelul încadrării avute, fișa postului, fișa de evaluare pe anul anterior, precum și complexitatea și responsabilitatea funcției. (3) În cazul în care persoana nu are vechimea minimă prevăzută de prezenta lege pentru acea funcție, numirea se face în funcția deținută la data intrării în vigoare a legii, la nivelul de salarizare avut. (4) Prevederile alin.(1)-(3) se aplică, în mod corespunzător, și persoanelor care sunt încadrate în structurile Parlamentului în care se desfășoară activitățile prevăzute la art.3 și art.5 alin.(2) și care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, sunt detașate sau suspendate.	postului, a vechimii în specialitate, a nivelului încadrării avute, a fișei de apreciere pe anul anterior, ținând seama de complexitatea și responsabilitatea funcției. (4) În cazul în care salariatul nu are vechimea minimă în specialitate prevăzută pentru funcție, numirea se face în funcția deținută la data intrării în vigoare a legii, la nivelul încadrării avut în intervalul de salarizare prevăzut pentru această funcție. (5) Secretarul general și secretarul general adjunct se numesc în funcție prin hotărârea Biroului permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, iar ceilalți funcționari publici parlamentari se numesc prin ordin al secretarului general.	

0	1	2	3
	(5) De prevederile art. 39 și art. 70 – 72 beneficiază și personalul prevăzut la art. 5 alin. (3) din prezenta lege.	_____	
68.	_____	Articolele 125 și 126 Art. 125. – De drepturile prevăzute la art.38, art.47-48 și art.104 pot beneficia și persoanele încadrate pe bază de contract individual de muncă ce desfășoară anumite activități în serviciile Parlamentului, în condițiile stabilite de Biroul permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz. Art. 126. – Cauzele având ca obiect litigii de muncă, în care una din părți are calitatea de funcționar public parlamentar, aflate pe rolul instanțelor judecătorești la data intrării în vigoare a prezentei legi, vor continua să se judece potrivit legii aplicabile în momentul sesizării instanței.	

0	1	2	3
---	---	---	---

69.	Articolele 88 – 90 Art. 88. – (1) Până la adoptarea unui statut propriu, prevederile art. 41 și cele ale art.70 - 72 din prezenta lege se aplică și funcționarilor publici din cadrul Consiliului Legislativ – organ consultativ de specialitate al Parlamentului - și membrilor acestuia. (2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin.(1) desfășoară activitate în cadrul Consiliului Legislativ constituie vechime în structurile Parlamentului. Art. 89. – În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Regulamentul intern al personalului din structurile Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, va fi pus de acord cu prevederile prezentului statut. Art. 90. – Prezenta lege se completează, în mod corespunzător, cu prevederile Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor	_____ _____ _____	
-----	--	--	--

0	1	2	3
	publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu cele ale Legii nr.7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, cu cele ale Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu orice alte dispoziții legale, în măsura în care nu contravin prezentului statut.		
70.	Anexa (atașată)	Anexa (atașată)	

Întocmit:

Camera Deputaților
Direcția Legislativă

**CLASIFICAREA
FUNCTIILOR PUBLICE PARLAMENTARE, CONDIȚIILE DE
STUDII ȘI VECHIME**

**I. FUNCȚIILE PUBLICE PARLAMENTARE DE CONDUCERE
DIN STRUCTURILE DE SPECIALITATE ALE PARLAMENTULUI**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea minimă în funcții publice/structurile Parlamentului - ani -
1.	<i>Funcții publice parlamentare corespunzătoare categoriei înaltilor funcționari publici</i>		
a)	secretar general	S	12
b)	secretar general adjunct	S	12
c)	șef departament, director general	S	10
2.	<i>Funcții publice parlamentare de conducere</i>		
a)	director, director adjunct	S	8
b)	șef serviciu/șef secție	S	7
c)	șef birou	S, SSD	6

II. FUNCȚIILE PUBLICE PARLAMENTARE DE EXECUȚIE DIN STRUCTURILE DE SPECIALITATE ALE PARLAMENTULUI

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea minimă în funcția publică/specialitate ani
1.	Consilier parlamentar	S	7
2.	Expert parlamentar	S	4
3.	Consultant parlamentar	S	-
4.	Șef cabinet*)	S, SSD, PL,M	2
5.	Referent**)	SSD,PL, M	-
6.	Stenodactilograf	PL,M	-

*) Funcția de șef cabinet se utilizează la cabinetele membrilor Birourilor permanente, la comisiile permanente, la grupurile parlamentare, la secretarii generali și secretarii generali adjuncți, precum și la departamente și la direcțiile generale, după caz.

**) Persoanele cu studii generale absolvite cu diplomă care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, desfășoară activități de natura funcției publice, potrivit prezentei legi, vor putea fi menținute în funcția publică parlamentară ca funcționar public parlamentar.

**FUNCȚIILE PUBLICE DIN SERVICIILE PARLAMENTULUI,
CONDIȚIILE DE STUDII ȘI VECHIME, CATEGORIILE,
CLASELE ȘI GRADELE ACESTORA**

I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea minimă în funcții publice în serviciile Parlamentului
1.	Secretar general	S (juridice)	
2.	Secretar general adjunct	S (economice sau tehnice)	
3.	Șef departament, director general	S	vechimea minimă pentru consilier parlamentar
4.	Director	S	vechimea minimă pentru consilier parlamentar
5.	Șef serviciu, șef secție	S	vechimea minimă pentru consilier parlamentar; vechimea minimă pentru expert parlamentar clasa I
6.	Șef birou, șef oficiu	S	vechimea minimă pentru consilier parlamentar; vechimea minimă pentru expert parlamentar clasa II

II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Clasa	Grad	Nivelul studiilor	Vechimea minimă în funcția publică / specialitate
CATEGORIA A					
1. Consilier parlamentar, director cabinet I *)	I		2	S	13
			1		12
	II		2	S	11
			1		10
2. Expert parlamentar, director cabinet II	I		2	S	9
			1		8
	II		2	S	7
			1		6
3. Consultant parlamentar, director cabinet III	I		2	S	5
			1		4
	II		2	S	3
			1		2
	debutant		2	S	1
			1		0

*) Funcția director cabinet I se utilizează la cabinetul Președintelui Camerei Deputaților și la cabinetul Președintelui Senatului.

Nr. crt.	Funcția	Clasa	Grad	Nivelul studiilor	Vechimea minimă în funcția publică / specialitate
CATEGORIA B					
1. Referent I, șef cabinet I *)	I		2	SSD	13
			1		12
	II		2	SSD	11
			1		10
2. Referent II, șef cabinet II *)	I		2	SSD	9
			1		8
	II		2	SSD	7
			1		6
3. Referent III, șef cabinet III *)	I		2	SSD	5
			1		4
	II		2	SSD	3
			1		2
	debutant		2	SSD	1
			1		0

*) Funcția de șef cabinet III,II,I se utilizează la cabinetele membrilor Birourilor permanente,

la comisiile permanente, la secretarii generali și secretarii generali adjuncți,

la departamente și la direcțiile generale.

Nr. crt.	Funcția	Clasa	Grad	Nivelul studiilor	Vechimea minimă în funcția publică / specialitate
CATEGORIA C					
1.	Referent I,	I	2	M,PL	12
	stenodactilograf I ,		1		11
	șef cabinet I *)	II	2	M,PL	10
			1		9
2.	Referent II,	I	2	M,PL	8
	stenodactilograf II ,		1		7
	șef cabinet II *)	II	2	M,PL	6
			1		5
3.	Referent III,	I	2	M,PL	4
	stenodactilograf III ,		1		3
	șef cabinet III *)	II	2	M,PL	2
			1		1
		debutant	1	M,PL	0

*)Funcția de șef cabinet III,II,I se utilizează la cabinetele membrilor Birourilor permanente,

la comisiile permanente, la secretarii generali și secretarii generali adjuncți, precum și la departamente și la direcțiile generale.